COMUNE DI REMANZACCO (Provincia di Udine)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		08.11.2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Debora Donati – Segretario Comunale – Presidente della delegazione di parte pubblica (unico componente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Invitate tutte le sigle aventi diritto. Presenti: CISL –FP Di Matola Giovanni, CGIL FPS Boezio Roberto, oltre alle R.S.U.: sig. Galai Christian, sig.a Venturini Sonia e sig.a Fontanini Paola Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL e UIL oltre alle R.S.U.
Soggetti destinatari		Dipendenti del Comune di Remanzacco
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art 21 del CCRL 01.08.2011)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	L'organo di revisione non ha formulato rilievi
		L'organo di revisione non ha formulato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con deliberazione giuntale n.34 del 08.03.2017.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per gli anni 2016-2018 con deliberazione giuntale n. 21 del 27.1.2016.
		Gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sono vincolanti per le Amministrazioni dello Stato e non già per gli Enti Locali. Il Comune , comunque, ha provveduto a pubblicare sul proprio sito internet diversi documenti (piano performance piano trasparenza ecc…).
		La Relazione della Performance per l'anno 2017 verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni: La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia con l'art. 6, comma 6 della L.R. 16/2010 ha provveduto a normare autonomamente la materia. Si precisa altresì che, pur non essendo gli Enti Locali obbligati a farlo, l'Amministrazione ha ritenuto di adottare comunque il piano triennale per la trasparenza.		

I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il contratto collettivo decentrato integrativo è stato sottoscritto in data 08.11.2017 e si compone di un unico articolo avente ad oggetto l'utilizzo del fondo incentivante per i dipendenti del Comune di Remanzacco. Al contratto viene allegato uno schema riassuntivo della ripartizione concordata.

L'ammontare complessivo del Fondo 2017 ammonta ad €. 72.054,48 ridotto alla misura dell'analogo fondo costituito per l'anno 2016 e comprende anche l'incremento facoltativo ex art 20, comma 2 pari all'1,3% (% massima applicabile dell'ammontare del monte salari anno 1999 corrispondente a €. 6.800,91 che l'amministrazione ha stabilito di concedere con delibera di Giunta Comunale n. 48 del 29.3.2017.

La quantificazione finale del fondo 2017 ha tenuto conto della prevista decurtazione a favore dell'UTI del Natisone per il personale transitato nel corso del 2017 nella nuova struttura organizzativa. L'importo totale della decurtazione 2017 ammonta ad € 16.342,61 per cui il fondo residuo del Comune di Remanzacco per il 2017 ammonta a residui € 55.711,87 a cui si possono aggiungere fondi provenienti dallo SGATE per € 1.220,50 non rientranti nel limite del salario accessorio.

Con questo contratto le parti si sono accordate in merito all'utilizzo delle risorse per il finanziamento dei vari istituti contrattuali, nel rispetto del principio secondo le voci di spese aventi carattere di stabilità nel tempo (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto e indennità specifica per categoria B) possono essere finanziate solo con risorse aventi carattere di certezza.

La quota di fondo 2017 di parte stabile ammontante ad € 45.932,77 viene destinata per 38.973,78 a voci aventi carattere di stabilità e più precisamente:

Fondo lavoro straordinario	€. 4.906,91.=
Indennità di comparto (salario aggiuntivo) al netto trasferimenti all'UTI	€. 9.601,01=
Progressione orizzontali (compreso ex LED) acquisite al netto trasferimenti all'UTI	€. 20.904,62=
Progressioni anno 2017	€ 3.102,84
Indennità specifica categoria A e B	€. 458,40=

La somma disponibile, risultante dopo avere imputato al fondo tutte le sopraccitate voci, risulta essere pari ad € 14.485,80 e viene così destinata:

Indennità rischio (4 dip.ti)	€ 1.440,00.=
Indennità maneggio valori per economo	€ 372,68.=
Indennità per specifiche responsabilità ex art 21, comma 2 lett. i) del CCRL 01.08.2002	€ 7.000,00.=
Indennità di responsabilità dip. uff. elettorale e stato civile	€ 200,00.=
Incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 20 comma 1 lett. k) (ICI)	**€ 1.495,30.=**
Indennità turno	€ 3.840,29.=
Progressioni personale trasferito a UTI dal 1.1 al 31.7	€ 1.313,84
Quota progressioni 2017 da trasferire all'UTI periodo 1.5-31.12	€ 938,46
Produttività collettiva (art 21, comma 2 lett. a) del CCRL 01.08.2002)	€ 137,52.=

A tali fondi si aggiungono le risorse destinate a dipendenti comunali per le pratiche SGATE per € 1.220,50 corrispondenti ad importi già trasferiti al Comune da parte dell'INPS.

L'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n° 55 del 03/04/2013 modificato dalla deliberazione giuntale n. 145 del 23.12.2015, ha approvato il nuovo sistema di valutazione del personale, adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009, che prevede che tutto il personale debba essere valutato in relazione agli obiettivi assegnati e ai comportamenti tenuti e che

solo in caso di raggiungimento di una votazione almeno pari alla sufficienza si possa essere ammessi al riparto delle risorse incentivanti del Fondo, in modo proporzionale al punteggio conseguito.

La differenziazione nell'erogazione dei compensi incentivanti dovrebbe essere garantita dal fatto che i soggetti valutatori (i T.P.O) verranno a loro volta valutati e che uno dei parametri di giudizio che l'O.I.V. dovrà tenere presente è proprio il grado di diversificazione delle valutazioni dei propri collaboratori.

Le risorse "libere" a disposizione dei dipendenti sono esigue e certamente non consentono grandi progettualità. L'intendimento dell'amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento delle qualità / quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai nostri cittadini

Parte II -Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria va compilata in tutti i casi di stipula di contratto integrativo, qualunque sia la sua natura e denominazione (cfr. **paragrafo I.3** della **Parte I**). Per la sezione normativa del contratto integrativo la relazione tecnico-finanziaria deve esplicitamente asseverare l'assenza di effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei Fondi per la contrattazione integrativa. Diversamente la relazione tecnico-finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Con riferimento al caso di *Contratto integrativo stralcio* la relazione tecnico-finanziaria va limitata alla/alle materia/e trattate dall'accordo, ma deve in ogni caso riportare e quantificare lo schema generale del Fondo (cfr. Modulo III della presente Parte III) evidenziando se del caso compiutamente i punti modificativi in relazione all'accordo stralcio stesso.

La sede propria nella quale va compiutamente delimitato l'ambito di intervento con effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del Fondo (o dei Fondi) come individuati dai Ccnl/Ccrl o Ccpl di riferimento. Di seguito viene quindi illustrato lo schema di relazione tecnico-finanziaria relativa che deve accompagnare l'illustrazione di ciascun Fondo. In caso di accordo pluriennale lo schema deve essere esplicitato per ciascun anno considerato.

II.1 - Modulo I-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate anno 2017

Le risorse consolidate al 31.12.2005 sono le seguenti (art. 73 c.1)

Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20, c. 1, lett. a), C.C.R.L. 01.08.2002			€ 26.479,63
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20, c. 1, lett. b), C.C.R.L. 01.08.2002			€ -----
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20, c. 1, lett. c), C.C.R.L. 01.08.2002			€ 3.528,04
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20, c. 1, lett. g), C.C.R.L. 01.08.2002 (LED del personale pagato nel 2001)			€ 7.586,39
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20 comma 1 lett. m) - incremento 1,2% monte salari anno 1999	€ 523.146,66		€ 6.277,76
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 25, c. 1, C.C.R.L. 26.11.2004 - 0,62% monte salari 2001	€ 487.558,84		€ 3.022,86
			€ 46.894,68
Trasferimento quota fondo Ambito Distrettuale	(file Fondo2008 POA)		-€ 3.473,68
Trasferimento a POA incremento CCRL 06.05.2008 - 0,40 monte salari 2005			-€ 214,11
Incremento fondo a fronte riduzione ai sensi art. 17 c.9 CCRL 01/08/2002 importo stanziato prestazioni di lavoro straordinario (deciso in contrattazione anno 2010)			€ 2.000,00
TOTALE CONSOLIDATO			***€ 45.206,89***

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl:

Incremento dello 0,40% del monte salari anno 2009 esclusa la dirigenza, ai sensi dell'art. 25 c.1 del CCRL 26.11.2006 e dell'art. 35 CCRL 06.05.2008 - 0,40 % monte salari 2005		€ 2.890,53

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :

Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 2, lett. g) - risorse R.I.A. e assegni ad personam cessati dal 31/12/01		€ 10.428,87

TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE ANNO 2017	**58.526,29**
Quota decurtazione 2015 consolidata	**€ - 6.342,91**
Decurtazione risorse stabili per trasferimenti personale UTI anno 2017	**€ - 11.157,52**
FONDO RISORSE STABILI COMUNE REMANZACCO ANNO 2017	**€ 41.025,86**

Gli straordinari (art. 73 c.8) sono i seguenti:

Art. 17 c. 8 CCRL 01.08.2002			€ 9.362,30
Riduzione per trasferimento quota fondo Ambito Distrettuale			-€ 693,50
Riduzione ai sensi art. 17 c.9 CCRL 01/08/2002 per incremento risorse stabili fondo (deciso in contrattazione anno 2010)			-€ 2.000,00
TOTALE STRAORDINARI 2017			**€ 6.668,80**
QUOTA decurtazione 2015 consolidata			**€ - 722,24**
Quota straordinari decurtata per trasferimenti UTI ANNO 2017			**€ - 1.039,14**
FONDO STRAORDINARI COMUNE REMANZACCO ANNO 2017			**€ 4.906,91**

II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili anno 2017 sono le seguenti:

In Art. 73 CCRL 07/12/2006 c. 2 lett. h) - Integrazione del 1,3% (max consentito 1,3%) del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove sussista la relativa capacità nel bilancio dell'ente;	**€ 6.800,91**
Art. 73, c. 2, lett. k) - incremento 0,50% monte salari 2001 esclusa dirigenza (se spese del personale < al 39% delle entrate correnti)	**€ 2.437,79**
Art. 74 CCRL 07/12/2006, c. 1, lett. c) - incremento art. 73 con 0,80% monte salari 2003 (da verificare annualmente: se Spese pers./E correnti < 25% allora % del 25% altrimenti verificare la norma)	**€ 4.701,88**
Art. 73, c. 2, lett. d) - risorse ex art. 20, c. 1, lett. k) (incr. applicaz. art. 59, c.1, lett. p) DLgs. 446/97 - ICI)	**€ 1.495,30**
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2017	**€ 15.435,88**
Riduzione del fondo sulla base confronto dipendenti medi 2010 – dipendenti medi 2014 (decurtazione parte variabile) – decurtazione consolidata al 2015	**- € 1.510,84**
Decurtazione fondo risorse variabili per trasferimenti UTI anno 2017	- **€ 4.145,94**
TOTALE RISORSE VARIABILI AL NETTO RIDUZIONI ANNO 2017	**€ 9.779,10**
A CUI SI AGGIUNGONO FONDI INPS PER PRATICHE SGATE FUORI VINCOLO	**€ 1.220,50**

II.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Le decurtazioni della parte fissa e variabile del fondo anno 2017 (già indicate nel punto II.1.1e II.1.2) vengono qui di seguito riepilogate:

Trasferimento quota fondo Ambito Distrettuale (decurtazione parte fissa)	€ 3.473,68
Trasferimento a POA incremento CCRL 06.05.2008 - 0,40 monte salari 2005 (decurtazione parte fissa)	€ 214,11
Riduzione del fondo sulla base confronto dipendenti medi 2010 – dipendenti medi 2014 (al 01/01/2014) (decurtazione parte variabile) – consolidata del 2015	€ 8.576,49
Riduzione del fondo 2017 per trasferimenti personale all'UTI anno 2017	€ 16.342,61
TOTALE DECURTAZIONI anno 2017	€ 28.606,89

II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo 2017 sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II.1.1 ridotta per le relative decurtazioni di € 22.950,11 come quantificate nella sezione II.1.3: **€ 45.932,77** (di cui € 4.906,91 relativi al fondo per lavoro straordinario)

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II.1.2 **di Euro 9.779,10** al netto della decurtazione di Euro 5.656,78 di cui al paragrafo II.1.3**.**

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti: **€ 55.711,87.**

II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si aggiungono le assegnazioni di fondi per pratiche SGATE erogati dall'INPS e spettanti al personale dipendente per € 1.220,50, da conteggiarsi al di fuori dei vincoli di spesa in quanto interamente finanziati da terzi.

*II.2 - **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti (a fianco si indica il riferimento normativo di contratto):

Fondo lavoro straordinario	€. 4.906,91.=
Indennità di comparto (salario aggiuntivo) al netto trasferimenti all'UTI	€. 9.601,01=
Progressione orizzontali (compreso ex LED) acquisite al netto trasferimenti all'UTI	€. 20.904,62=
Progressioni anno 2017	€ 3.102,84
Indennità specifica categoria A e B	€. 458,40=

Totale	**€ 38.973,78**

II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate dall'attività negoziale anno 2017 come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione sono le seguenti (a fianco si indica il riferimento normativo di contratto):

Indennità rischio (4 dipendenti)	€ 1.440,00.=
Indennità maneggio valori per economo	€ 372,68.=
Indennità per specifiche responsabilità ex art 21, comma 2 lett. i) del CCRL 01.08.2002 (7 dipendenti)	€ 7.000,00.=
Indennità di responsabilità dip. uff. elettorale	€ 200,00.=
Incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 20 comma 1 lett. k) (ICI)	€ 1.495,30.=
Indennità turno	€ 3.840,29.=
Progressioni personale trasferito a UTI dal 1.1 al 31.7	€ 1.313,84
Quota progressioni 2017 da trasferire all'UTI periodo 1.5-31.12	€ 938,46
Produttività collettiva (art 21, comma 2 lett. a) del CCRL 01.08.2002)	€ 137,52.=
Totale	€ 16.738,09

II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare .

II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II.2.1: **€ 38.973,78**

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II.2.2: **€ 16.738,09**

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 : ZERO

d) **Totale poste di destinazione del Fondo** anno 2017 sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) **€ 55.711,87 AL NETTO DELLA QUOTA DI FONDO TRASFERITA ALL'UTI PER € 16.342,61.**

II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si aggiungono le assegnazioni di fondi per pratiche SGATE erogati dall'INPS e spettanti al personale dipendente per € 1.220,50, da conteggiarsi al di fuori dei vincoli di spesa in quanto interamente finanziati da terzi.

II.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto dei seguenti tre vincoli:

a. Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

c. Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo 2017 ammonta a **€ 55.711,87 AL NETTO DELLA QUOTA DI FONDO TRASFERITA ALL'UTI PER € 16.342,61.** La somma delle due voci è pari ad € €. 72.054,48 importo pari all'ammontare complessivo del Fondo 2016, costituito con determinazione reg. gen. 388 del 20.9.2016, ed integrato con delibera di Giunta Comunale n. 140 del. 14.9.2016.

Il Fondo 2016 era stato così costituito:

- Risorse storiche consolidate anno 2016

Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20, c. 1, lett. a), C.C.R.L. 01.08.2002			€ 26.479,63
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20, c. 1, lett. b), C.C.R.L. 01.08.2002			€ -----
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20, c. 1, lett. c), C.C.R.L. 01.08.2002			€ 3.528,04
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20, c. 1, lett. g), C.C.R.L. 01.08.2002 (LED del personale pagato nel 2001)			€ 7.586,39
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20 comma 1 lett. m) - incremento 1,2% monte salari anno 1999	€ 523.146,66		€ 6.277,76
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 25, c. 1, C.C.R.L. 26.11.2004 - 0,62% monte salari 2001	€ 487.558,84		€ 3.022,86
			€ 46.894,68
Trasferimento quota fondo Ambito Distrettuale	(file Fondo2008 POA)		-€ 3.473,68
Trasferimento a POA incremento CCRL 06.05.2008 - 0,40 monte salari 2005			-€ 214,11
Incremento fondo a fronte riduzione ai sensi art. 17 c.9 CCRL 01/08/2002 importo stanziato prestazioni di lavoro straordinario (deciso in contrattazione anno 2010)			€ 2.000,00
TOTALE CONSOLIDATO			***€ 45.206,89***

Gli straordinari

Art. 17 c. 8 CCRL 01.08.2002			€ 9.362,30
Riduzione per trasferimento quota fondo Ambito Distrettuale			-€ 693,50
Riduzione ai sensi art. 17 c.9 CCRL 01/08/2002 per incremento risorse stabili fondo (deciso in contrattazione anno 2010)			-€ 2.000,00
TOTALE STRAORDINARI 2016			**€ 6.668,80**

-**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl:**

Incremento dello 0,40% del monte salari anno 2009 esclusa la dirigenza, ai sensi dell'art. 25 c.1 del CCRL 26.11.2006 e dell'art. 35 CCRL 06.05.2008 - 0,40 % monte salari 2005		€ 2.890,53

-**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :**

Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 2, lett. g) - risorse R.I.A. e assegni ad personam cessati dal 31/12/01		€ 9.852,10

TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE ANNO 2016	**64.618,32**

Le risorse variabili anno 2016:

In Art. 73 CCRL 07/12/2006 c. 2 lett. h) - Integrazione del 1,3% (max consentito 1,3%) del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove sussista la relativa capacità nel bilancio dell'ente;	**€ 6.800,91**
Art. 73, c. 2, lett. k) - incremento 0,50% monte salari 2001 esclusa dirigenza (se spese del personale < al 39% delle entrate correnti)	**€ 2.437,79**
Art. 74 CCRL 07/12/2006, c. 1, lett. c) - incremento art. 73 con 0,80% monte salari 2003 (da verificare annualmente: se Spese pers./E correnti < 25% allora % del 25% altrimenti verificare la norma)	**€ 4.701,88**
Art. 73, c. 2, lett. d) - risorse ex art. 20, c. 1, lett. k) (incr. applicaz. art. 59, c.1, lett. p) DLgs. 446/97 - ICI)	**€ 3.000,00**
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2016	**€ 16.940,58**
Riduzione del fondo sulla base confronto dipendenti medi 2010 – dipendenti medi 2014 (decurtazione parte variabile) – decurtazione consolidata al 2015	**- € 8.576,49**
Riduzione del fondo 2016 per eccedenza rispetto al massimale costituito dal fondo 2015	- **€927,93**
TOTALE RISORSE VARIABILI AL NETTO RIDUZIONI ANNO 2016	**€ 7.436,16**

Il fondo 2016 ammontava a € 72.054,48 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 6.668,80), e **quello del 2017 ammonta ad € 72.054,48 di cui € 55.711,87 FONDO DEL COMUNE DI REMANZACCO AL NETTO DELLA QUOTA DI FONDO TRASFERITA ALL'UTI PER € 16.342,61**.

Entrambi i fondi sono comunque inferiori al **fondo 2010 che ammonta a € 80.177,03**, anche se non è più necessario il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9 comma 2bis del d.l. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30.07.2010 n. 122.

II.3 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.3.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le destinazioni del fondo 2017 costituito con determinazione reg. gen. 39 del 09.02.2017 e determinazione Reg. Gen. 423 del 20.10.2017 con la quale è stato rideterminato il fondo per l'anno 2017 e comprendendo anche l'incremento facoltativo ex art 20, comma 2 pari all'1,3% (% massima applicabile dell'ammontare del monte salari anno 1999 corrispondente a €. 6.800,91 che l'amministrazione ha stabilito di concedere con delibera di Giunta Comunale n. 48 del. 29.03.2017, sono così finanziate:

La parte di fondo finanziata da **risorse stabili** ammonta a complessivi **€ 45.932,77** e finanzia voci aventi carattere di certezza e stabilità e parte delle voci non aventi carattere di certezza e stabilità, come di seguito indicato:

per € € 38.973,78 Voci aventi carattere di certezza e stabilità: Fondo per lavoro straordinario € 4.906,91 (risorsa stabile in quanto vincolata), Indennità comparto € 9.601,01 , Progress. Orizzontali già attribuite € 20.904,62, Progressioni orizzontali 2017 € 3.102,84 Indennità specifica cat. B): € 458,40

per € € 6.958,99 **Voci non aventi carattere di certezza e stabilità:** Indennità rischio e disagio € 1.440,00indennità per responsabilità ufficio elettorale € 200,00, indennità di maneggio valori € 372,68 quote di progressioni orizzontali riferite a personale trasferito in UTI nel 2017 (che quindi vanno distinte da quello rimasto incardinato nell'ente in quanto saranno oggetto di trasferimento di fondi all'UTI) € 2.252,30, quota di €2.694,01 delle indennità di specifica responsabilità

La parte di fondo finanziata da **risorse variabili** ammonta a Euro 9.779,10 e , insieme alla quota di risorse stabili non utilizzata dalle voci aventi carattere di certezza e stabilità, finanzia le residue **voci non aventi carattere di certezza e stabilità** , come di seguito indicate:

quota residua delle indennità per specifiche responsabilità per € 4.305,99, incentivazione di specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione di risorse (ICI) € 1.495,30, produttività collettiva € 137,52, quota 2017 indennità di turno per € 3.840,29

II.3.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo 2016 così come rideterminato con determinazione reg. generale n° 388 del 20.09.2016 ed integrato con deliberazione giuntale n. 140 del 14.09.2016 ammontava a € 72.054,48 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 6.668,80), e quello del 2017 ammonta a € 72.054,48 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 6.668,80).

Il fondo 2015 così come rideterminato con determinazione reg. generale n° 261 del 08.07.2015 ed integrato con deliberazione giuntale n. 122 del 17.11.2015 ammontava a € 72.054,48 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 6.668,80), e, quindi, quello del 2016 ammontante a € 72.054,48 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 6.668,80) risulta rispettoso dei limiti di spesa validi per l'anno 2016.

Entrambi i fondi sono comunque inferiori al **fondo 2010 che ammonta a € 80.177,03**, anche se non è più necessario il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9 comma 2bis del d.l. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30.07.2010 n. 122 .

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo viene finanziato con le entrate di parte corrente dei titoli I-II-III.

La spesa trova copertura negli specifici capitoli a ciò destinati nel bilancio 2017 come di seguito indicati:

cap. 46550/01 "FONDO PRODUTTIVITA' E ARRETRATI CCRL INDENNITA' POSIZIONE" del bilancio 2017.=

Remanzacco, 1 dicembre 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. ssa Debora Donati

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. ssa Mariacristina Virgilio

Relazione certificata dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.Lgs.165/2001 e s.m.i.

IL REVISORE DEI CONTI: Rag. Giuliano Castenetto