



**N.14 PROVVEDIMENTO DEL SINDACO**  
Reg.gen. 14

Remanzacco, lì 26-09-2024

**OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA DOTT.SSA LINA NOVIELLI**

**IL SINDACO**

**OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA AMMINISTRATIVA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA.-**

**IL SINDACO**

**VISTO** il vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi - artt. 28, 29 e 30;  
**RICHIAMATE** le deliberazioni giuntali n. 44 del 03.02.2003, n. 47 del 10.02.2003, n. 257 del 23.11.2005, n. 76 del 19.04.2006 e n. 66 del 9 giugno 2014 esecutive, con le quali sono state individuate le posizioni organizzative e le modalità ed i criteri per il loro conferimento e valutazione;  
**VISTO** l'art. 35 c. 1 lett. p del vigente Statuto Comunale;  
**RICHIAMATO** l'art.109 del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000 e s.m.i., che prevede che nei comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni dei dirigenti (di cui all'art.107), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;  
**PRESO ATTO** del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (C.C.R.L), di data 07.12.2006, del personale del comparto unico non dirigenti (quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2004-2005) ove agli artt.40 e seguenti si disciplina l'istituzione ed il conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative;  
**VISTO** il Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente triennio normativo ed economico 2016-2018 del 15.10.2018;  
**DATO ATTO** che le suindicate funzioni dell'art.107 del D.Lgs. n.267/2000 sono attribuite con atto sindacale e a tempo determinato, per un periodo non inferiore ad anni uno e non superiore al mandato elettivo in corso all'atto dell'affidamento;  
**FATTO PRESENTE** che gli obiettivi affidati ai titolari di posizione organizzativa saranno individuati con separato atto;  
**RITENUTO** necessario, per il regolare andamento e per l'efficienza dell'azione amministrativa, di nominare anche i soggetti che operano in qualità di sostituti dei titolari delle posizioni organizzative per ciò che attiene le attività di competenza dei Servizi, come individuati all'art. 30 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
**CONSIDERATO** che, in seguito all'analisi dell'articolazione dei Servizi che fanno capo alle diverse Aree, si ritiene di provvedere alla distribuzione degli incarichi ai Titolari di Posizione Organizzativa, tenendo conto dell'esigenza di garantire la funzionalità e l'efficienza degli Uffici;  
**Valutati** a riguardo i programmi da realizzare, i requisiti culturali posseduti, le attitudini e la capacità professionale, gestionale ed organizzativa e le esperienze del personale di cat. D presenti nell'Ente;  
**Ritenuto**, per quanto sopra, di conferire al dipendente comunale dott.ssa Lina NOVIELLI, la Titolarità di Posizione Organizzativa dell'Area Amministrativa e dei Servizi alla Persona;  
**Ritenuto**, inoltre, di nominare la D.ssa Flavia RINALDI, titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Tecnico manutentiva, urbanistica e ambiente, quale sostituto del Titolare di posizione organizzativa;  
**Visto** il vigente C.C.R.L.;  
**Visto** il D.Lgs. n 165/01 e successive modifiche ed integrazioni;  
**Visto** il D.Lgs. n.267/00 e successive modifiche ed integrazioni;

**DISPONE**

**1. DI CONFERIRE**, per i motivi esposti in premessa e con decorrenza **dal 01.10.2024 e fino a nomina di nuovo T.P.O.**, alla dott.ssa **Lina NOVIELLI**, la titolarità di posizione organizzativa dell' Area: **Amministrativa e dei Servizi alla Persona**;

**2. DI DARE ATTO** che al Titolare di posizione Organizzativa competono le funzioni e le competenze di cui all'art.107, commi 2 e 3, del d.lgs. n.267/2000 e s.m.i., quelle indicate all'art. 8 e seguenti del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché tutte quelle altre eventualmente previste dalle leggi o da disposizioni regolamentari e giuntali;

**3. DI DARE ATTO** che gli obiettivi affidati al precitato Titolare di Posizione Organizzativa saranno individuati con separato atto degli organi comunali competenti;

**5. DI NOMINARE** il T.P.O. **dott.ssa Flavia Rinaldi**, quale **sostituto** del Titolare di posizione organizzativa dott.ssa Lina Novielli.

IL SINDACO  
Daniela Briz

Sottoscritto per accettazione:

Il Titolare di Posizione Organizzativa  
dott.ssa Lina NOVIELLI

Il Sostituto del Titolare di posizione organizzativa  
dott.ssa Flavia Rinaldi

CRITERI	INDICATORI	PUNTEGGI	
<b>COMPLESSITA'</b>			
<p>a) gestionale e funzionale</p> <p>b) organizzativa</p> <p>c) dei procedimenti e/o dei progetti gestiti</p> <p>d) cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni</p>	<p>A1) personale funzionalmente assegnato oltre 10 unità (con più di 4 profili)</p> <p>A2) personale funzionalmente assegnato tra 5 e 10 unità (con profili fino a 4)</p> <p>A3) personale funzionalmente assegnato sotto le 5 unità (con profili fino a 3)</p>	<p>Massimo 40 punti</p> <p>Punti 10</p> <p><b>Punti 7 *</b></p> <p>Punti 3</p>	
	<p>B1) esistenza centri decisionali dotati di autonomia organizzativa o responsabilità procedurali superiori a 3</p> <p>B2) (come sopra) da 2 a 3</p> <p>B3) (come sopra) in numero di 1</p>	<p>Punti 10</p> <p><b>Punti 7 *</b></p> <p>Punti 5</p>	
	<p>C1) numero dei procedimenti gestiti di tipo complesso o progetti di elevata complessità superiori a 30</p> <p>C2) (come sopra) da 15 a 30</p> <p>C3) (come sopra) da 10 a 14</p> <p>C4) (come sopra) inferiori a 10</p>	<p>Punti 10</p> <p>Punti 8</p> <p><b>Punti 5 *</b></p> <p>Punti 2</p>	
	<p>D1) dinamiche formative e/o d'aggiornamento costanti ed estese</p> <p>D2) dinamiche formative e/o d'aggiornamento costanti e limitate</p> <p>D3) dinamiche formative e/o d'aggiornamento occasionali ed estese</p> <p>D4) dinamiche formative e/o d'aggiornamento occasionali e limitate</p> <p>D5) dinamiche formative e/o d'aggiornamento non significative</p>	<p>Punti 10</p> <p><b>Punti 8 *</b></p> <p>Punti 6</p> <p>Punti 4</p> <p>Punti 1</p>	
	<b>RELAZIONI</b>		
	<p>a) complessità del sistema relazionale</p> <p>b) autonomia strategica</p> <p>c) evoluzione del quadro di riferimento</p>	<p>A1) elevato grado di complessità ed eterogeneità dei rapporti da gestire</p> <p>A2) alto grado di complessità ed eterogeneità dei rapporti da gestire</p> <p>A3) basso grado di complessità ed eterogeneità dei rapporti da gestire</p>	<p>Massimo 30 punti</p> <p>Punti 10</p> <p><b>Punti 6 *</b></p> <p>Punti 2</p>
		<p>B1) livello di elevata autonomia strategica</p> <p>B2) livello di media autonomia strategica</p> <p>B3) livello di limitata autonomia strategica</p>	<p>Punti 10</p> <p><b>Punti 6 *</b></p> <p>Punti 2</p>
		<p>C1) attività di studio e ricerca di elevata intensità e rilevante professionalità</p> <p>C2) attività di studio e ricerca di modesta intensità e rilevante professionalità</p> <p>C3) attività di studio e ricerca di elevata intensità e modesta professionalità</p> <p>C4) attività di studio e ricerca di modesta intensità e modesta professionalità</p> <p>C5) attività di studio e ricerca di limitata intensità e modesta professionalità</p> <p>C6) attività di studio e ricerca di modesta intensità e limitata professionalità</p>	<p>Punti 10</p> <p>Punti 8</p> <p><b>Punti 7 *</b></p> <p>Punti 6</p> <p>Punti 5</p>

	C7) attività di studio e ricerca di limitata intensità e limitata professionalità	Punti 4 Punti 2
<b>RESPONSABILITA'</b>		Massimo 30 punti
a) autonomia decisionale	A1) determinazioni di elevato contenuto e spessore professionale in termini di ampiezza dell'autonomia e della discrezionalità tecnica A2) determinazioni di modesto contenuto e spessore professionale in termini di ampiezza dell'autonomia e della discrezionalità tecnica A3) determinazioni di contenuto e spessore qualificato con responsabilità indiretta A4) determinazioni di contenuto e spessore relativamente qualificato e con responsabilità indiretta	Punti 10  <b>Punti 7 *</b>  Punti 5  Punti 3
b) esposizione al giudizio e alla responsabilità nei confronti dell'ambiente esterno e alle responsabilità formali	B1) Responsabilità penale B2) Responsabilità amministrative (patrimoniale e contabile) e disciplinare B3) responsabilità civile INDICATORI CUMULABILI	<b>Punti 5 *</b> <b>Punti 3 *</b>  <b>Punti 2 *</b>
c) quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite	C1) Risorse gestite superiori a Euro 1.000.000 C2) Risorse gestite superiori a 500.000 e fino a 1.000.000 C3) Risorse gestite inferiori a 500.000	<b>Punti 10 *</b>  Punti 6 Punti 2

Per punteggi inferiori a 35 indennità di posizione Euro 4.150

Per punteggi pari a 100 indennità di posizione Euro 10.350

Per punteggi intermedi indennità in proporzione

**\* Punteggio complessivo 73 = Euro 7.555,00.-**

IL SINDACO

F.to Briz Daniela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa