



COPIA

N°32
Reg. delib.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE OBIETTIVI SULLE SPESE DI FUNZIONAMENTO E DEL PERSONALE DELLA SOCIETA'IN HOUSE A&T 2000 S.p.A. AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. 175/2016 ANNO 2024
---------	--

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **dodici** del mese di **aprile** alle ore **13:00**, nella sede comunale, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Briz Daniela	SINDACO	Presente
Bonetti Leopoldo	VICE SINDACO	Presente in videoconferenza
Abramo Gabriella	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Blasigh Karin	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Duri' Annarita	ASSESSORE ESTERNO	Presente in videoconferenza
Bevilacqua Giorgio	ASSESSORE ESTERNO	Presente
Masetti Gianluca	ASSESSORE ESTERNO	Assente

6	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE Donati Debora.

Briz Daniela nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento iscritto all'ordine del giorno di cui all'oggetto sul quale sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49 c. 1 del Testo Unico degli Enti Locali del 18.08.2000 n. 267.

OGGETTO	APPROVAZIONE OBIETTIVI SULLE SPESE DI FUNZIONAMENTO E DEL PERSONALE DELLA SOCIETA'IN HOUSE A&T 2000 S.p.A. AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. 175/2016 ANNO 2024
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che A&T 2000 S.p.A. è una società a controllo pubblico affidataria in house del servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani nel territorio di 79 comuni del Friuli Venezia Giulia, tra cui il Comune di Remanzacco, per effetto della Deliberazione n. 37/19 dd. 02.10.2019 dell'Assemblea Regionale D'Ambito di AUSIR;

DATO ATTO che in A&T 2000 S.p.A. vige un sistema di controllo analogo congiunto regolato secondo specifiche disposizioni statutarie e apposita Convenzione stipulata fra gli Enti soci;

VISTO il c. 5 dell'art. 19 del D. Lgs. n. 175/2016 in base al quale *Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera;*

CONSIDERATO che gli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento della società così fissati vengono recepiti nel budget adottato dal Consiglio di Amministrazione e sottoposto al parere della Commissione per il "Controllo Analogo congiunto" e all'approvazione da parte del Coordinamento dei soci per il "Controllo Analogo congiunto";

ATTESO che A&T 2000 S.p.A. è chiamata a perseguire il costante efficientamento organizzativo e l'ottimizzazione dei suoi costi di funzionamento per l'erogazione dei servizi affidati dall'AUSIR e regolati dalle disposizioni dell'ARERA;

DATO ATTO che la spesa sostenuta dalla società per le spese di funzionamento dell'organo amministrativo rispetta le disposizioni di cui all'art. 4, comma 4, del Decreto Legge 95/2012;

VISTO il documento denominato "OBIETTIVI SULLE SPESE DI FUNZIONAMENTO E DEL PERSONALE DELLA SOCIETA' IN HOUSE A&T 2000 S.p.A. AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. 175/2016 ANNO 2024", allegato parte integrante e contestuale del presente provvedimento, adottato dal C.d.A. di A&T 2000 S.p.A. e sottoposto all'esame della Commissione "per il controllo analogo congiunto" della Società, in cui sono contenuti gli elementi utili per la fissazione di tali obiettivi, relativi in particolare ai costi e alla politica del personale della Società;

RITENUTO che la politica del personale ivi descritta, accompagnata da un'oculata gestione del contratto integrativo aziendale, individui in maniera compiuta ed esauriente gli obiettivi e gli indicatori atti a perseguire le strategie aziendali nell'anno 2024, con il mantenimento da parte di

A&T 2000 S.p.A. dell'obiettivo del contenimento dei costi del personale al netto delle dinamiche salariali indotte dal CCNL;

CONSIDERATO che la dotazione organica del personale ivi indicata, dal punto di vista numerico, potrà subire variazioni dovute ad eventuali uscite dall'azienda per quiescenza o ad eventuali necessità di sostituzioni anche temporanee per eventi quali maternità, malattia o infortunio, garantendo in ogni caso tutti i principi di contenimento dei costi previsti;

DATO ATTO che gli elementi ed obiettivi innanzi richiamati potrebbero richiedere eventuali modifiche ed integrazioni in presenza di significative azioni di riorganizzazione o modifica operativa dei servizi resi da A&T 2000 S.p.A. o di future variazioni aziendali e societarie;

ATTESO che il presente atto rientra tra i provvedimenti soggetti a pubblicazione sul sito internet istituzionale sia della società che delle pubbliche amministrazioni socie, ai sensi dell'art. 19, c. 7, del D. Lgs. n. 175/2016;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, c. 1, del D.Lgs. 267/2000;

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE le premesse, che costituiscono parte integrante della presente deliberazione;
- 2) DI APPROVARE il documento denominato "OBIETTIVI SULLE SPESE DI FUNZIONAMENTO E DEL PERSONALE DELLA SOCIETA' IN HOUSE A&T 2000 S.p.A. AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. 175/2016 ANNO 2024", allegato parte integrante e contestuale del presente provvedimento;
- 3) DI FISSARE e fare propri gli obiettivi ed elementi di gestione individuati nel documento innanzi approvato relativamente al contenimento dei costi di funzionamento, ed in particolare delle spese per il personale della società A&T 2000 S.p.A., ai sensi del c. 5 dell'art. 19 del D. Lgs. n. 175/2016 per l'anno 2024;
- 4) DI DARE ATTO che i suddetti obiettivi ed elementi di gestione potranno essere oggetto di successiva revisione in presenza di significative azioni di riorganizzazione o modifica operativa dei servizi resi da A&T 2000 S.p.A. o di future variazioni aziendali e societarie;
- 5) 5) DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune;
- 6) 6) DI INVIARE il presente provvedimento ad A&T 2000 S.p.A. ai fini del relativo recepimento e dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione;
- 7) DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, c. 19, della L.R. n. 21/2003.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione a fianco riportata;

VISTI i pareri sulla suddetta proposta, ai sensi del Tuel del 18.08.2000 n.267;

AD UNANIMITA' di voti, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di cui a fianco, che si intende integralmente richiamata;

DI DICHIARARE, con separata votazione, all'unanimità, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE OBIETTIVI SULLE SPESE DI FUNZIONAMENTO E DEL PERSONALE DELLA SOCIETA'IN HOUSE A&T 2000 S.p.A. AI SENSI DELLART. 19 DEL D.LGS. 175/2016 ANNO 2024
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to Briz Daniela

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Donati Debora

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE OBIETTIVI SULLE SPESE DI FUNZIONAMENTO E DEL PERSONALE DELLA SOCIETA'IN HOUSE A&T 2000 S.p.A. AI SENSI DELLART. 19 DEL D.LGS. 175/2016 ANNO 2024

RESP. P.O. AMM.VA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 04-04-24

Il Responsabile del servizio
F.to Donati Debora

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE OBIETTIVI SULLE SPESE DI FUNZIONAMENTO E DEL PERSONALE DELLA SOCIETA' IN HOUSE A&T 2000 S.p.A. AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. 175/2016 ANNO 2024

CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 04-04-24

Il Responsabile del servizio
F.to Virgilio Mariacristina

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 32 del 12-04-2024**

**Oggetto: APPROVAZIONE OBIETTIVI SULLE SPESE DI
FUNZIONAMENTO E DEL PERSONALE DELLA SOCIETA'IN
HOUSE A&T 2000 S.p.A. AI SENSI DELLART. 19 DEL D.LGS.
175/2016 ANNO 2024**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 254.

COMUNE DI REMANZACCO li 17-04-2024

L' INCARICATO
Donati Debora

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 32 del 12-04-2024

**Oggetto: APPROVAZIONE OBIETTIVI SULLE SPESE DI
FUNZIONAMENTO E DEL PERSONALE DELLA SOCIETA'IN
HOUSE A&T 2000 S.p.A. AI SENSI DELLART. 19 DEL D.LGS.
175/2016 ANNO 2024**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei quindici giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI REMANZACCO li 12-04-2024

L'INCARICATO
Donati Debora

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

**OBIETTIVI SULLE SPESE DI FUNZIONAMENTO E DEL PERSONALE
DELLA SOCIETA' IN HOUSE A&T 2000 S.p.A.
AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. 175/2016
ANNO 2024**

- ELEMENTI RELATIVI AI COSTI E ALLA POLITICA DEL PERSONALE -

Premesso che il D.Lgs. 175/2016 “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”, all’art. 19 “Gestione del personale” stabilisce quanto segue:

5. Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera.

6. Le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi di cui al comma 5 tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello.

Considerato che A&T 2000 S.p.A. è affidataria in house del servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani nel territorio di 79 comuni serviti per effetto della Deliberazione n. 37/19 dd. 02.10.2019 dell’Assemblea Regionale D’Ambito di AUSIR.

Considerato, inoltre, che gli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento della società così fissati per l’anno 2024 vengono recepiti nel budget adottato dal Consiglio di Amministrazione e sottoposto al parere della Commissione per il “Controllo Analogico congiunto” e all’approvazione da parte del Coordinamento dei soci per il “Controllo Analogico congiunto”.

Si evidenzia di seguito la politica del personale che A&T 2000 S.p.A. intende perseguire nell’anno 2024.

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO APPLICATO

A&T 2000 S.p.A. applica a tutti i dipendenti il CCNL dei servizi ambientali Utilitalia, eccezion fatta per il dirigente per il quale viene applicato il CCNL Dirigenti Confservizi.

CONTRATTO DI 2° LIVELLO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il Contratto viene sottoscritto annualmente con le OO.SS. con riguardo all’erogazione del premio di risultato a tutti i dipendenti esclusi i dirigenti.

Nell’accordo di 2° livello è prevista la definizione di tre possibili scenari di gate sulla base del rapporto tra Ebitda anno di erogazione rispetto al precedente con diversi coefficienti di moltiplicazione del premio base, è definito l’obiettivo quantitativo di funzione (con peso del 80%) e l’obiettivo individuale di presenza (con peso del 20%).

Il risultato ottenuto può subire decurtazioni in caso di provvedimenti disciplinari per l’anno di erogazione.

Ogni anno a febbraio vengono redatti tre scenari di budget sulla base delle tre ipotesi descritte in accordo, con raggiungimento completo dell'obiettivo quantitativo di funzione e il calcolo puntuale sull'andamento dell'obiettivo di presenza individuale (dato gennaio - dicembre dell'anno oggetto di erogazione).

Per il dirigente il Consiglio di Amministrazione della società approva annualmente gli obiettivi individuali al raggiungimento dei quali viene correlato il suo premio variabile annuo (MBO).

In ogni caso, la contrattazione di secondo livello è sempre improntata al principio di contenimento dei costi del personale, con riferimento agli obiettivi generali sulle spese di funzionamento stabiliti in sede di budget.

ORGANICO E COSTI DEL PERSONALE – SITUAZIONE E DINAMICA

Nel 2023 il dato di organico medio è stato il seguente:

- Media annuale dipendenti A&T 2000 S.p.A.: 65,07
- Media annuale dipendenti somministrati: 5,83

Per un totale complessivo di 70,91 persone.

Nella tabella sottostante viene riportato quanto previsto nel budget del 2024 e il numero medio di teste previste nell'operatività aziendale annua.

Nel numero del personale sono escluse:

- le dipendenti in maternità in quanto sostituite, ma nel costo si tiene conto dei ratei da loro prodotti;
- un dipendente che prevederemo in lunga malattia, ma di cui è stato tenuto conto dei ratei da esso prodotto.

BUDGET COSTO DEL PERSONALE	2024	N. Medio
Dirigenti - Coordinamento	170.300,00	1
Impiegati area segreteria e comunicazione/HR	317.000,00	6
Impiegati area extraurbani	101.500,00	2
Impiegati area tecnica (tariffa+serv.oper.+appalti/patrim.+it)	1.617.600,00	32,50
Operai	522.500,00	13
Impiegati area amministrazione/finanza/ambiente/reg.	873.100,00	14
Lav. in somministrazione (area extraurbani)	0,00	0
Lav. in somministrazione (area tecnica - operai)	0,00	0
Lav. in somministrazione (area tecnica/tariffa - impiegati)	161.500,00	2,50
Lav. in somministrazione (area amministrativa/reg)	86.500,00	2
COSTO TOTALE	3.850.000,00	73,00

Rispetto al 2023 è previsto l'inserimento di n. 2 figure: una figura inserita in area amministrazione in area contabile e una figura da inserire nell'area appalti con la specializzazione in lavori pubblici all'esito positivo della ricerca tramite selezione pubblica.

RAPPORTO COSTO DEL PERSONALE/COSTI OPERATIVI

Con riguardo ai costi del personale, negli anni precedenti è stato mantenuto il rapporto tra costo del personale e costi operativi aziendali al di sotto del valore soglia del 12 %, in continuità con gli obiettivi fissati fin dal 2016 per il contenimento dei costi:

Anno	Costo personale CP	Costi operativi CO	Rapporto CP/CO %	N° dipendenti in forza	N° medio personale somministrato	Fonte
2022	3.382.267,00	32.538.182,00	10,39%	62	4	BILANCIO
2023	3.717.000,00	33.711.000,00	11,03%	70	4	BUDGET
2024	3.850.000,00	35.003.000,00	11,00%	72	4	BUDGET

Nel rispetto dei principi di cui al D.Lgs. 175/2016, A&T 2000 S.p.A. si impegna a mantenere anche per l'anno 2024 l'obiettivo del contenimento dei costi del personale, al netto delle dinamiche salariali stabilite nel CCNL, dell'ampliamento del bacino di utenza servito e dei nuovi servizi attivati nei Comuni serviti, nonché delle relative variazioni di questi, valutando opportuno e coerente il mantenimento del rapporto tra costo del personale e costi operativi aziendali al di sotto del valore soglia del 15%.

Si rende noto che a partire dal 01/07/2024 è previsto un adeguamento contrattuale che inciderà su tutti gli elementi retributivi diretti e indiretti pari a una stima di € 47.475,73 € per il personale attualmente in forza.

I valori precedentemente indicati vengono ritenuti opportuni e coerenti con le dinamiche assunzionali rappresentate nel budget e con quelle salariali stabilite nel CCNL, con l'ampliamento del bacino di utenza servito, con i nuovi servizi attivati e attivabili nei Comuni serviti, oltre che in ottemperanza alle disposizioni di cui al TQRIF di ARERA, nonché con le relative variazioni di questi.

Con la politica del personale delineata, accompagnata da un'oculata gestione del contratto integrativo aziendale, A&T 2000 S.p.A. ritiene di mantenere l'obiettivo del contenimento dei costi del personale anno per anno al netto delle dinamiche salariali indotte dal CCNL.

Resta inteso che la dotazione organica del personale, dal punto di vista numerico, potrà subire variazioni dovute ad eventuali uscite dall'azienda per quiescenza o ad eventuali necessità di sostituzioni anche temporanee per eventi quali maternità, malattia o infortunio. In tal caso saranno comunque garantiti tutti i principi sopra riportati.

Si precisa, infine, che, nonostante la definizione del budget, non necessariamente si procederà con inserimenti o sostituzioni, qualora si manifestassero efficientamenti nei processi grazie a nuove procedure o nuove soluzioni informatiche.