



**COMUNE DI REMANZACCO**

**PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022**

**PIANO DELLA PERFORMANCE  
2020/2022**

## PRESENTAZIONE DEL PIANO

Il presente Piano della *prestazione* è adottato ai sensi del D. Lgs. 150/2009 così come modificato dal D.lgs. 74/2017 e della L.R. 18/2016.

Il Piano della prestazione è un documento programmatico, con orizzonte temporale triennale, adottato in stretta coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio. Dà compimento alla fase programmatoria del Ciclo di gestione della prestazione di cui all'art. 4 del decreto sopra citato. Si riallaccia pertanto:

- al programma amministrativo di mandato dell'amministrazione, approvato con delibera consiliare n. 30 del 31 luglio 2019, esecutiva;
- al Documento Unico di Programmazione 2020-2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 27 dicembre 2019, esecutiva;

La finalità del Piano è quella di individuare gli *obiettivi strategici* dell'ente e quelli *direzionali*, collegati ad ogni obiettivo strategico; definire gli *indicatori* per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'amministrazione, nonché individuare le azioni specifiche necessarie al suo raggiungimento.

Attraverso il Piano, che va pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, il Comune rende partecipe la cittadinanza degli obiettivi che si è dato, garantendo *trasparenza* e ampia diffusione presso i soggetti amministrati. I cittadini potranno verificare e misurare non solo la coerenza e l'efficacia delle scelte operate dall'amministrazione e la rispondenza di tali scelte ai principi e valori ispiratori degli impegni assunti, ma anche l'azione della struttura che viene valutata sulla base dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati.

### 1. PRINCIPI GENERALI

Il presente Piano è stato definito secondo principi generali di contenuto, i quali stabiliscono che il Piano deve essere:

- 1) Predefinito: i contenuti devono essere definiti e trattati con ragionevole approfondimento.
- 2) Chiaro: il Piano deve essere di facile lettura poiché diversi sono i destinatari delle informazioni.
- 3) Coerente: i contenuti del Piano devono essere coerenti con il contesto di riferimento (coerenza esterna) e con gli strumenti e le risorse (umane, strumentali, finanziarie) disponibili (coerenza interna). Il rispetto del principio della coerenza rende il Piano attuabile.
- 4) Veritiero: i contenuti del Piano devono corrispondere alla realtà.
- 5) Trasparente: il Piano deve essere diffuso tra gli utilizzatori, reso disponibile ed essere di facile accesso anche via web.
- 6) Legittimo e legale: il Piano ha valore legale ed è elaborato nel rispetto delle leggi vigenti.
- 7) Integrato all'aspetto finanziario: il Piano deve essere raccordato con i documenti di programmazione e con i budget economici e finanziari. A tal proposito si ricorda che il Piano è da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio.
- 8) Formalizzato: il Piano deve essere formalizzato (supporto cartaceo e informatico) al fine di essere approvato, con atto formale, comunicato, diffuso, attuato.
- 9) Confrontabile e flessibile: la struttura del Piano dovrà permettere il confronto negli anni del documento e il confronto del Piano con la Relazione delle prestazioni.
- 10) Pluriennale, annuale e persino infrannuale nel caso di sua revisione: l'arco temporale di riferimento è il triennio, con scomposizione in obiettivi annuali, secondo una logica di

scorrimento e con la flessibilità di poter essere adeguato nel corso dell'anno, se necessario per l'adeguamento della programmazione generale.

- 11) *Coerente*: ciascuna fase deve essere coerente e collegata con le altre e vi deve essere coerenza fra obiettivo e oggetto di analisi.

<b>Struttura del piano della prestazione</b>
Identità: Mandato istituzionale, Missione, Visione
Analisi del contesto: Analisi del contesto esterno Analisi del contesto interno
Allegati tecnici:
A) Obiettivi strategici e direzionali- Attività e obiettivi operativi: B) Risorse (anche con riferimento a PEG/PRO/ PDO )

## IDENTITA'

<b>DATI TERRITORIALI DEL COMUNE</b>	
Superficie	31,00 km2
<b>ASPETTI DEMOGRAFICI</b>	
Popolazione al 31.12.2019	6123
Maschi	2953
Femmine	3170
Nuclei familiari	2684
In età prescolare	297
In età di scuola dell'obbligo	662
Oltre i 65 anni	1444
Nati nell'anno 2019	41
Deceduti nell'anno 2019	40
Saldo naturale dell'anno 2019	+1
Immigrati nell'anno 2019	238
Emigrati nell'anno 2019	216
Saldo migratorio nell'anno 2019	+22
Tasso di natalità dell'anno 2019	0,66
Tasso di mortalità dell'anno 2019	0,65
<b>DATI TERRITORIALI DEL COMUNE</b>	
Nido d'infanzia	1
Scuole infanzia	1
Scuole Primarie	1
Scuole Secondarie di 1° grado	1
Strutture residenziali per anziani	No
Strutture sportive comunali	5

## **2. MANDATO ISTITUZIONALE E MISSIONE**

### ***(Caratteristiche di contenuto)***

Il “mandato istituzionale” definisce il perimetro nell’ambito del quale l’ente può e deve operare per norma ed esigenza. Esso è esplicitato in maniera sintetica, oggettiva e coerente con la normativa che disciplina le attribuzioni/competenze istituzionali. Definire il mandato istituzionale significa anche chiarire il ruolo degli altri attori (pubblici e privati) che si collocano nello stesso contesto istituzionale dell’ente, cioè che intervengono sulla medesima politica pubblica.

La “missione” identifica la ragion d’essere e l’ambito in cui l’organizzazione opera in termini di politiche e azioni perseguite. La missione rappresenta l’esplicitazione dei capisaldi strategici di fondo che guidano la selezione degli obiettivi che l’organizzazione intende perseguire attraverso il proprio operato. In altri termini, costituisce l’interpretazione del ruolo dell’organizzazione in una visione unica e condivisa dei vari attori coinvolti, interni ed esterni. In alcuni casi si riduce ad una definizione sintetica che motiva e dà una direzione di lungo periodo all’attività, mentre in altri è più esaustiva e pone e risolve le questioni di fondo relative all’organizzazione. Tuttavia, la missione deve essere in grado di rispondere alle seguenti domande: “chi siamo”, “cosa vogliamo fare” e “perché lo facciamo”).

La missione dell’ente è descritta nel documento con il quale, ai sensi del D. Lgs. 267/2000 e dello Statuto comunale, l’Amministrazione ha delineato il suo programma amministrativo, riferito al quinquennio 2019/2024.

## **3. ANALISI DEL CONTESTO**

### ***(Caratteristiche di contenuto)***

L’analisi del contesto serve per inquadrare l’organizzazione all’interno dell’ambiente, esterno ed interno, in cui opera prima di formulare i propri obiettivi strategici. La diagnosi del contesto esterno permette di comprendere appieno la realtà (internazionale, nazionale e locale) entro cui l’organizzazione agisce. La diagnosi del contesto interno permette di fare una ricognizione della quantità e della qualità delle risorse (umane, finanziarie, strumentali) di cui si dispone, necessarie per raggiungere determinati obiettivi strategici e operativi.

La sezione si compone di due sottosezioni:

- a) analisi del contesto esterno;
- b) analisi del contesto interno;

L’analisi del contesto serve per comprendere quali sono i limiti, le opportunità, i punti di forza e i punti di debolezza del contesto in cui l’organizzazione si muove, sia esterno che interno, ed è preparatoria per la successiva fase di definizione degli obiettivi strategici.

### **Analisi del contesto esterno**

Il Comune Remanzacco è collocato nel contesto territoriale dell’Unione Territoriale Intercomunale “Natisone”, la cui competenza territoriale conterebbe idealmente 17 Comuni riuniti con un bacino complessivo di circa 40.000 abitanti. L’U.T.I. del Natisone è decollato il 1 luglio 2016 tra i comuni di Buttrio, Cividale del Friuli, Remanzacco, San Giovanni al Natisone, Manzano, Premariacco, Savogna e Stregna. Successivamente hanno aderito all’UTI tutti gli altri comuni tranne i comuni di Corno di Rosazzo e di Torreano.

Il motore dell'economia locale è costituito da una rete di piccole e medie imprese del settore artigianale ma l'attività agricola rappresenta ancora una presenza significativa, la cui valorizzazione è di fondamentale importanza per il territorio.

### **Analisi del contesto interno**

Organizzazione interna dell'Ente:

Segretario comunale: 1 in convenzione con il Comune di Manzano dal 20.03.2018 al 30.09.2024 (40% Manzano 60% Remanzacco).

Attualmente la struttura organizzativa dell'Ente prevede la presenza del Segretario Comunale in convenzione con il comune di Manzano e di n 1 Responsabili di Area titolari di Posizione Organizzativa oltre al Segretario che è Titolare di Posizione Organizzativa dell'area amministrativa, dei servizi alla persona e del servizio tributi e preposti ai seguenti Uffici:

#### *Area Amministrativa*

- Servizi demografici
- Servizio elettorale
- Servizio di Segreteria e affari generali
- Servizi culturali e scolastici
- Servizi sportivi e ricreativi
- Servizio Commercio e attività produttive
- Gestione giuridica ed economica del personale

#### *Area Tecnico-manutentiva, urbanistica ed ambiente*

- Servizi lavori pubblici
- Edilizia privata
- Servizio di Urbanistica
- Servizio Patrimonio, manutenzione ordinaria e straordinaria
- Servizio su territorio e ambiente

Numero totale personale dipendente al 31/12/2019: 15 (comprese P.O.)

Numero personale da dotazione organica: 17 (comprese P.O.)

Il comune di Remanzacco con deliberazione consiliare n. 40 del 23 settembre 2015 ha approvato lo Statuto e l'atto costitutivo dell'UTI de Natisone della quale fa parte.

A decorrere dal 1° luglio 2016 sono state trasferite, in base alla legge e allo Statuto, all'UTI Natisone le seguenti funzioni:

- 1) catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute in capo allo Stato dalla normativa vigente;
- 2) pianificazione di protezione civile;
- 3) statistica;
- 4) elaborazione e presentazione di progetti a finanziamento europeo.

A decorrere dal 1° gennaio 2017:

- 5) sistema locale dei servizi sociali di cui all'articolo 10 della Legge Regionale 31 marzo 2006, n.6 (Sistema integrato di interventi e servizi per la promozione e la tutela dei diritti di cittadinanza sociale), ferma restando la disciplina della forma associata del Servizio Sociale dei Comuni di cui agli articoli da 17 a 21 della Legge Regionale n.6/2006;
- 6) attività produttive, ivi compreso lo Sportello Unico.

A decorrere dal 1 agosto 2017:

- 7) polizia locale e polizia amministrativa locale.

A decorrere dal 1° luglio 2016 il comune di Remanzacco esercita in forma associata avvalendosi degli uffici dell'Unione, le seguenti funzioni comunali:

- 1) programmazione e gestione dei fabbisogni di beni e servizi in relazione all'attività della centrale unica di committenza regionale.

A decorrere dal 1° gennaio 2017:

- 2) procedure autorizzatorie in materia di energia;
- 3) organizzazione dei servizi pubblici di interesse economico generale.
- 4) servizi finanziari e contabili, controllo di gestione.

Con la L.R. 28.12.2018 n. 31 sono state apportate nuove modifiche alla L.R. 26/2014 e alla L.R. 6/2006, sancendo la non obbligatorietà della partecipazione alle UTI in relazione a determinate funzioni comunali, tra cui la funzione sociale.

Viene reintrodotta la modalità convenzionale al fine della gestione associata del SSC, restituendo così ai comuni la possibilità di scegliere l'ente che gestirà le funzioni in materia sociale.

Successivamente il Consiglio Regionale con l'approvazione della L.R. 21/2019 recante "Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale" ha radicalmente mutato il quadro di riferimento normativo all'interno del quale i Comuni sono chiamati ad operare superando il precedente ordinamento delineato dalla L.R. n. 26/2014, incentrato sulle unioni territoriali intercomunali (U.T.I.);

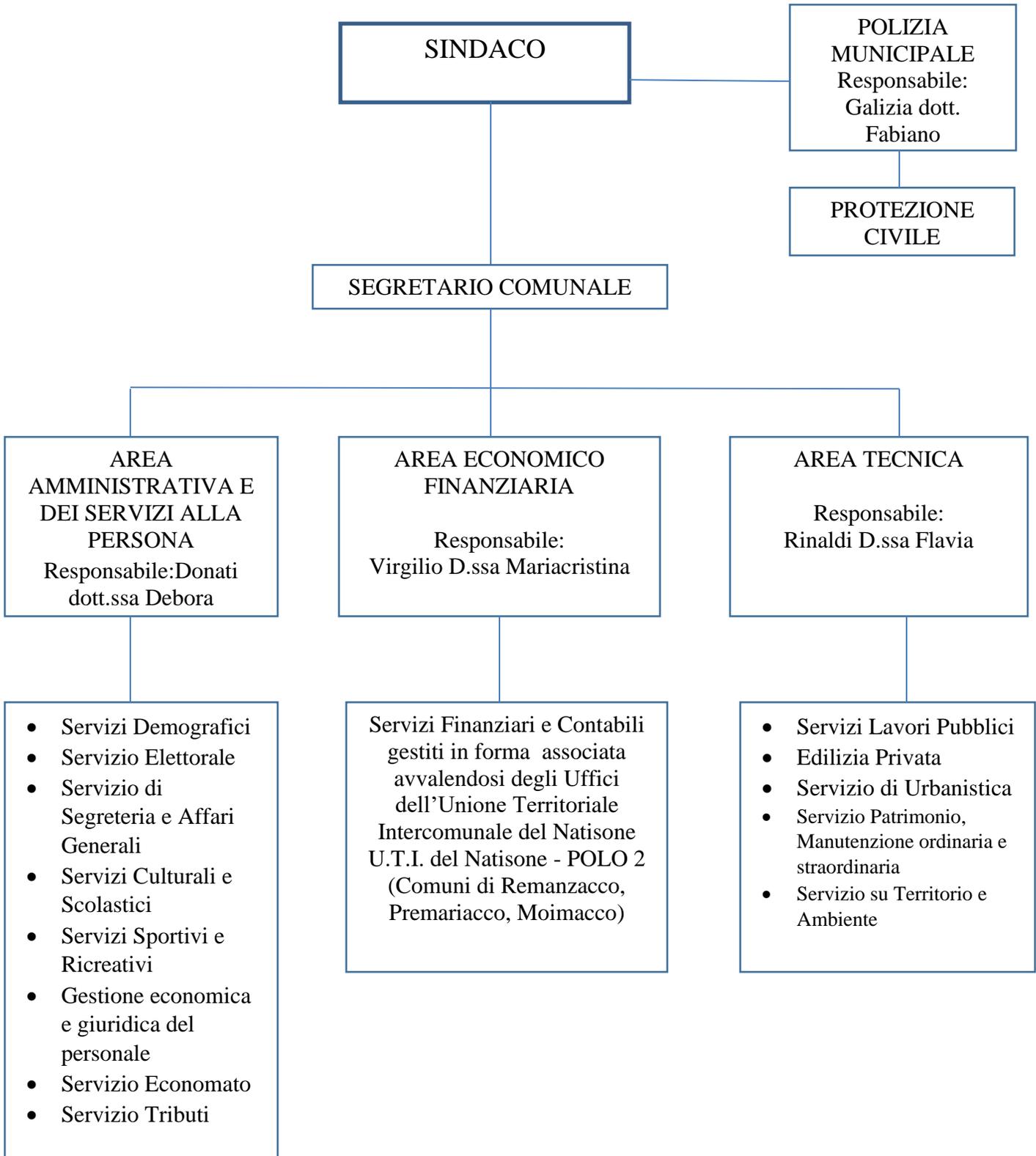
Il Comune opera con la seguente **dotazione organica**:

<b>Personale previsto in pianta organica</b>	<b>N. 17</b>
Dipendenti in servizio al 31.12.2019	N. 15
Posti vacanti	N. 2
<b>Totale dipendenti in servizio</b>	<b>N. 15</b>
Spesa per il personale complessiva (prevista per l'anno 2020 compresi gli oneri riflessi)	€ 665.635,87

Il Comune ha attive inoltre le seguenti gestioni in forma associata di uffici/servizi/macroservizi:

- con il Comune di Manzano dal 20 marzo 2018 il servizio di Segreteria Comunale.
- Convenzione con i comuni di Moimacco, Buttrio e Pradamano per l'accoglimento di bambini non residenti al nido d'infanzia comunale di Cerneglons.
- Convenzione per la gestione associata dell'O.I.V. tra i comuni di Remanzacco, Cividale del Friuli, Manzano, Prepotto, Pulfero e San Leonardo.
- Adesione al sistema bibliotecario del Cividalese.

# ORGANIGRAMMA



## OBIETTIVI STRATEGICI

### *Caratteristiche di contenuto*

La strategia è la riflessione di insieme che orienta la scelta degli obiettivi che l'ente intende perseguire in relazione ad una data area strategica, individuata all'interno della fase di identificazione dell'identità ed in coerenza con le analisi di contesto.

Le aree strategiche sono declinate in uno o più obiettivi strategici per i quali l'organizzazione è responsabile.

Agli obiettivi strategici sono associate le attività con gli obiettivi direzionali con i relativi indicatori per misurare il raggiungimento del risultato atteso nel triennio.

Sono identificate le seguenti aree strategiche sulle quali si concentra l'attività dell'Amministrazione, che coincidono con i programmi del DUP:

#### **1. Ambiente, gestione del territorio e dei beni :**

- Urbanistica e Lavori Pubblici
- Protezione Civile
- Ambiente
- Sicurezza

#### **2. Scuola e istruzione**

- Scuola e istruzione

#### **3. Cultura, sport ed associazionismo**

- Cultura e associazionismo
- Sport e tempo libero
- Concittadini e Forze Armate

#### **4. Politiche sociali**

- Famiglia
- Anziani
- Salute dei cittadini
- Giovani
- Pari opportunità tra uomo e donna
- Pari opportunità nella disabilità

#### **5. Attività produttive e lavoro**

- Agricoltura
- Turismo
- Commercio e attività produttive

#### **6. Partecipazione, comunicazione e gemellaggi**

- Comunicazione e partecipazione
- Gemellaggi
- Trasparenza e integrità
- Organizzazione generale e attività Istituzionale

## **AZIONI PER IL MIGLIORAMENTO DEL CICLO DELLA PRESTAZIONE**

Al fine di garantire il miglioramento della prestazione, inoltre, gli uffici comunali saranno impegnati nel corso dell'anno in un più approfondito monitoraggio della propria attività al fine di verificare il raggiungimento degli obiettivi fissati dal presente piano della prestazione. Una conoscenza più approfondita e specifica di queste dimensioni consentirà nei prossimi anni di fissare con certezza e realismo gli ulteriori obiettivi di miglioramento degli standard di gestione dei servizi.

## **TRASPARENZA E COMUNICAZIONE DEL PIANO**

L'amministrazione ha l'obbligo di comunicare il processo e i contenuti del Piano della Prestazione secondo le modalità previste dalla legge in materia di trasparenza.

Il Piano viene reso disponibile e pubblicato sul sito web dell'ente.

## **CENTRO DI RESPONSABILITA' N. 1**

---

**AREA: AMMINISTRATIVA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA E SERVIZIO TRIBUTI**

**UNITÀ OPERATIVE:**

01	<b>SERVIZI DEMOGRAFICI</b>
02	<b>SERVIZI SEGRETERIA, PERSONALE, CONTRATTI E INFORMATICA</b>
03	<b>SERVIZIO ISTRUZIONE, CULTURAE ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>
04	<b>SERVIZIO TRIBUTI</b>

### **Referenti:**

Sindaco BRIZ DANIELA

Vice Sindaco/Assessore alle attività produttive e commercio: Bonetti Leopoldo

Assessore alla cultura Bevilacqua Giorgio

Assessore alle politiche scolastiche Blasigh Karin

Assessore alle politiche socio-assistenziali, della salute e pari opportunità: Durì Annarita.

Assessore alle politiche giovanili, della famiglia e delle relazioni generazionali: Abramo Gabriella.

Assessore alla protezione civile, sicurezza pubblica, patrimonio e viabilità: Masetti Gianluca.

Consigliere Comunale delegato alla comunicazione, partecipazione, gemellaggi, innovazione digitale e patrimonio della memoria: Mei Simone.

Consigliere Comunale delegato all'ambiente: Roussel Mario.

Consigliere Comunale delegato alla famiglia e nuove fragilità: Olimpi Ida Maria.

Consigliere Comunale delegato alle politiche della prima infanzia: Viscardi Fabrizia.

Consigliere Comunale delegato all'associazionismo, volontariato, turismo e promozione del territorio:  
Orsettigh Fabio.

Capo gruppo "Insieme Briz Sindaco" e Consigliere Comunale delegato ai rapporti con le istituzioni e partecipate: Angeli Dario

Capo Gruppo "Lega Salvini Premier": Noacco Gianluca.

Capo Gruppo "Progetto REmanzacco cambiare per crescere Noacco Sindaco": Galliussi Damiano.

### **Personale assegnato**

Responsabile di P.O. Donati dott.ssa Debora – Segretario comunale

Erica Collino cat. C

Novielli Lina cat. B

Giannotti Katuscia cat. A

Venturini Sonia cat. C

Pregolato Desirè cat. B

Cainero Debora cat. B

Fontanini Paola cat. C

### **ATTIVITÀ**

SERVIZIO AMMINISTRATIVO:

#### **ATTIVITÀ**

- Deliberazioni di Giunta Comunale;
- Deliberazioni di Consiglio Comunale;
- Ordinanze Sindacali;
- protocollazione atti in entrata e in uscita;
- Archivio;
- Organizzazione e attività di supporto agli Organi comunali ed al Segretario Comunale;
- Cultura e sport
- Mostre
- Promozione lettura;
- Istruzione e attività extrascolastiche,
- Rapporti con autorità scolastiche;
- Rapporti con il pubblico
- Gestione del trasporto scolastico;
- Attività di promozione turistica e gemellaggio;
- Redazione periodico comunale;
- Contratti
- Attività di pubblicazione e notificazione di atti;
- Gestione albo on line, pubblicazioni;
- Gestione Appalti forniture relative al servizio

- Pratiche trasporto salme;
- Servizio Elettorale;
- Atti di Stato Civile;
- Rilascio certificati ed atti diversi;
- Tenuta anagrafe;
- Giudici popolari
- Statistiche e censimenti;
- Numerazione civica;
- Autenticazione e rilascio documenti di riconoscimento;
- Gestione diritti di segreteria, stato civile e carte d'identità;
- Esame e istruttoria domande di contributo
- Gestione amministrativa biblioteca,
- Gestione progetti giovani e famiglia (campo giovanile internazionale, Consiglio comunale dei ragazzi, borse lavoro giovani, Punto d'incontro, filo di Arianna ecc);
- Collaborazione con Associazione intercomunale per predisposizione stipendi dipendenti e amministratori
- Gestione giuridica del personale dipendente, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, LSU , LPU;
- Adempimenti in materia del D.Lgs. 81/2008
- Anagrafe canina (registrazione e cancellazione, gestione banca dati regionale) ed adempimenti correlati alle convenzioni con canili autorizzati;
- Colonie feline adempimenti correlati (censimento, registrazione, sterilizzazione);
- Notifiche atti
- Macellazione suini (ordinanze sindacali e gestione pratiche);
- Gestione polizze assicurative;
- Gestione società partecipate
- Rinnovo abbonamenti e adesione alle diverse associazioni.

## SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE

### ATTIVITÀ

- Centri estivi;
- Soggiorni anziani
- Gestione amministrativa strutture residenziali e nido d'infanzia;
- Rilascio autorizzazioni al funzionamento di strutture e servizi sociali;
- Progetti pari opportunità;
- Gestione progetti e servizi specifici
- Gestione dell'attività inerente la gestione delegata all'ASL n. 4 Medio Friuli dei servizi ed interventi di cui alla L. R. 41/96;
- Iter amministrativo del TSO
- Promozione e sostegno economico delle attività realizzate dai soggetti pubblici e privati che gestiscono centri di aggregazione giovanile ( art. 25 L.-R. 24/2006);
- Carta famiglia, SGATE, contributo per famiglie numerose;
- Bonus bebè;
- Contributi per locazioni. Contributi per il rimpatrio di immigrati;
- Gestione amministrativa del servizio sociale per le funzioni non delegate al comune di Cividale del Friuli

## SERVIZIO TRIBUTI

- Gestione IMU e TARES corrente;
- Controlli ICI e TARSU Pgressa;
- Sgravi e rimborsi;
- Aggiornamento banca dati tributi;
- Gestione del contenzioso tributario;
- Tributi – ruoli;
- Comunicazione importi dovuti per Tosap al servizio di polizia municipale (che rilascia l'autorizzazione);
- Gestione imposta pubblicità e pubbliche affissioni;
- Economato e provveditorato;
- Tassa occupazione suolo pubblico

**RISORSE FINANZIARIE:**

Le voci ENTRATA, allegato sub A) e SPESA, allegato sub B), assegnate al centro di responsabilità, vengono dettagliatamente indicate in allegato.

**RISORSE STRUMENTALI:**

**VEDASI INVENTARIO COMUNALE**

## OBIETTIVI DI MANTENIMENTO ANNO 2020

---

Il responsabile del C.D.R. dovrà garantire, in tutti i settori, la qualità e la quantità delle attività istituzionali e dei servizi già erogati nel passato, con particolare attenzione e riguardo a tutti i servizi forniti direttamente al cittadino, incluso lo svolgimento di tutti quei compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro di seguito specificati

### **SERVIZI DEMOGRAFICI**

**Servizi anagrafici:** tenuta e gestione (iscrizioni, modifiche, cancellazioni, ecc.) dell'anagrafe della popolazione; dichiarazioni anagrafiche; famiglie anagrafiche e convivenze; tenuta degli schedari; stranieri e cittadini dell'unione; anagrafe degli italiani residenti all'estero; anagrafe dei pensionati; certificazioni varie; carte d'identità; autenticazioni; toponomastica;

**Anagrafe canina** (registrazione e cancellazione, gestione banca dati regionale) ed adempimenti correlati alle convenzioni con canili autorizzati;

**Colonie feline** adempimenti correlati (censimento, registrazione, sterilizzazione);

**Macellazione suini** (ordinanze sindacali e gestione pratiche);

**servizi dello stato civile:** tenuta dei registri di stato civile, certificazioni; permessi di seppellimento; pratiche trasporto salme; servizio reperibilità;

**servizio elettorale:** elettorato attivo e passivo; tenuta e gestione delle liste elettorali; adempimenti elettorali; revisioni dinamiche, semestrali e straordinarie delle liste elettorali; tenuta albi scrutatori e presidenti di seggio; elezioni amministrative e europee.

**servizio leva:** formazione e tenuta delle liste di leva; aggiornamento ruoli matricolari;

**servizi per la giustizia:** tenuta degli albi dei giudici popolari;

### **SETTORE AMMINISTRATIVO:**

**Gestione polizze assicurative;** gestione rapporti con il broker e esperimento gare per affidamento servizi alle diverse compagnie di assicurazione.

**Gestione società partecipate:** gestione adempimenti relativi.

**servizio cimiteriale:** rilascio autorizzazioni per esumazioni ed esumazioni straordinarie ed affidamento ceneri; tenuta registri esumazioni, inumazioni e tumulazioni.

**servizio notifiche:** attività di notificazione per conto del Comune, dello Stato e di altre Amministrazioni

**albo pretorio:** gestione e pubblicazioni albo pretorio

**cultura e sport:** organizzazione delle rassegne culturali, degli eventi sportivi, organizzazione di mostre, attività di promozione turistica e gemellaggio, redazione periodico comunale, gestione amministrativa della biblioteca.

**istruzione e attività extra-scolastiche:** ogni attività legata alle scuole dell'obbligo presenti sul territorio comunale, rapporti con autorità scolastiche, gestione del trasporto scolastico, organizzazione attività extra-scolastiche (mensa assistita, doposcuola, pre e post accoglienza, servizio nanna, centri estivi, ecc)

**nido d'infanzia:** ogni attività legata alla gestione amministrativa del nido d'infanzia comunale, rilascio di autorizzazioni al funzionamento dei servizi integrati per la prima infanzia

**gestione progetti giovani e della famiglia:** organizzazione e gestione dei progetti relativi ai giovani e alla famiglia (campo giovanile internazionale, Consiglio Comunale dei Ragazzi, borse lavoro giovani, Punto Incontro, Filo di Arianna, ecc)

## **SETTORE PERSONALE**

**trattamento economico:** Collaborazione con la ditta esterna alla quale è stato conferito l'incarico per la gestione economica del personale (predisposizione degli stipendi dei dipendenti e degli amministratori e degli atti finalizzati ai trattamenti di pensione).

**Trattamento giuridico:** gestione giuridica del personale dipendente, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, prestazioni occasionali, Lavoratori socialmente utili, lavoratori di pubblica utilità e lavoratori di pubblica utilità ai sensi del codice della strada, attuazione delle disposizioni in materia di ordinamento previdenziale (es.: le contribuzioni INPDAP, IRAP, ecc.), gestione sorveglianza sanitaria e gestione adempimenti ex D.Lgs. 81/08

## **SETTORE SERVIZI SOCIALI**

### **Funzioni non delegate all'UTI Natitone:**

- Centri estivi;
- Soggiorni anziani
- Gestione amministrativa strutture residenziali e nido d'infanzia;
- Rilascio autorizzazioni al funzionamento di strutture e servizi sociali;
- Progetti pari opportunità;
- Gestione progetti e servizi specifici
- Gestione dell'attività inerente la gestione delegata all'ASOUI ed interventi di cui alla L. R. 41/96;
- Iter amministrativo del TSO
- Promozione e sostegno economico delle attività realizzate dai soggetti pubblici e privati che gestiscono centri di aggregazione giovanile ( art. 25 L.-R. 24/2006);
- Carta famiglia, SGATE, contributo per famiglie numerose;
- Bonus bebè;
- Contributi per locazioni. Contributi per i rimpatrio di immigrati;
- Gestione amministrativa del servizio sociale per le funzioni non delegate al comune di Cividale del Friuli

**Segretariato sociale** inteso come riferimento immediato della domanda sociale, per fornire informazioni di pronta utilizzazione atte ad orientare l'utente svolgendo un'azione di filtro verso le risorse di altri enti e servizi; segnalazione e collaborazione con questi nell'interesse dell'utente;

## **SETTORE MENSA**

**Servizio mensa scolastica:** ogni attività di gestione del servizio mensa (escluse manutenzioni straordinarie di competenza dell'U.T.)

## **SETTORE TRIBUTI**

**Attribuzioni:** funzioni di gestione in materia di tributi comunali rivolte a:

- i. garantire il regolare flusso delle entrate tributarie, anche mediante controllo delle attività sulle entrate demandate agli altri responsabili di servizio;
- ii. l'attività di accertamento, liquidazione ecc. dei tributi comunali;
- iii. la gestione del contenzioso tributario;
- iv. l'applicazione delle sanzioni amministrative in materia tributaria;
- v. la gestione dei rapporti con i soggetti esattori;

la predisposizione di ogni atto utile all'amministrazione comunale al fine di permettere l'assunzione di ogni scelta in materia di politica fiscale

**gestione imposte:** la gestione attiva e passiva dell'IMU, della TASI e dell'imposta sulla pubblicità ed i diritti sulle pubbliche affissioni;

**gestione tasse:** la gestione attiva e passiva della tassa per l'occupazione di spazi ed aree pubbliche pubbliche, della TARI e delle altre entrate tributarie proprie;

**Domande di contributo:** iniziative volte ad acquisire finanziamenti, contributi ecc. relativi alle attività di area e relativa rendicontazione

**Gestione residui:** Si intendono qui integralmente richiamati i PP.RR.OO. degli esercizi precedenti per le attività non esaurite in corso dell'esercizio di riferimento. Il perfezionamento di queste integra il presente P.R.O. e costituisce ulteriore obiettivo per il 2019.

**Budgets di bilancio esercizio finanziario 2020 e pluriennale 2020-2022:**

Il P.R.O. è strutturato, ai fini dei budgets assegnati e degli impegni di spesa che superano l'esercizio 2020, su base triennale in coerenza con il D.U.P. ed il bilancio pluriennale 2020-2022.

**Gestione appalti dell'area:** predisposizione dei bandi di gara dei servizi e forniture relative all'area, pubblicazione, gestione della gara e degli esiti.

**Gestione informatica:** gestione amministrativa dei servizi informatici del Comune.

## OBIETTIVI DI SVILUPPO – ANNO 2020

	<b>OBIETTIVI ASSEGNATI</b>	<b>INDICATORE DI RISULTATO</b>	<b>PESO</b>	<b>PROGRAMMA/PROGETTO D.U.P.</b>
<b>01</b>	Predisposizione studio di fattibilità per attivazione sezione primavera presso la scuola dell'infanzia.	Entro il 31.7.2020 presentazione dello studio di fattibilità	15%	Programma 2 Scuola e istruzione
<b>02</b>	Studio e revisione delle polizze assicurative in scadenza al 31.3.2020 in collaborazione con il broker.	Entro 1.4.2020 stipula nuovi contratti.	20%	Programma 6 Partecipazione, comunicazione e gemellaggi Organizzazione generale e attività Istituzionale
<b>03</b>	Ampliamento progetto sportello "Fenice La Rinascita" e convenzionamento con i comuni limitrofi.	Entro il 31.12.2020	20%	Programma 4 Politiche sociali Famiglia e salute dei cittadini
<b>05</b>	Predisposizione degli atti necessari per il passaggio alla tariffa puntuale.	Entro il 31.11.2020 in modo tale da partire con il 1.1.2021 n. serate informative	25%	Programma 1 Ambiente, gestione del territorio e dei beni.
	<b>OBIETTIVI TRASVERSALI</b>			
<b>06</b>	Collaborazione con il Responsabile della corruzione per la valutazione dei rischi relativi ai processi mappati in base al nuovo metodo approvato nell'allagato 1 al PNA del 13.11.2019 e monitoraggio in sede di controlli interni delle misure indicate nel Piano anticorruzione.	Partecipazione incontri con Responsabile della corruzione e della trasparenza Partecipazione controlli interni Monitoraggio delle misure Scadenze previste per le pubblicazioni	20%	Programma 6 Partecipazione, comunicazione e gemellaggi Trasparenza e integrità

## CENTRO DI RESPONSABILITÀ N. 2

---

**SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI E DEL CONTROLLO DI GESTIONE** gestiti in forma associata avvalendosi degli Uffici dell'Unione Territoriale Intercomunale del Natisone U.T.I. del Natisone - POLO 2 (Comuni di Remanzacco, Premariacco, Moimacco).

### **Referenti:**

Sindaco Daniela BRIZ

### **Personale trasferito all'UTI:**

Responsabile di P.O. dott.ssa Mariacristina Virgilio cat. D

Nadalutti Barbara cat. B

### ATTIVITÀ

- Predisposizione Bilancio di previsione e sue certificazioni;
- Predisposizione variazioni di Bilancio;
- Predisposizione rendiconto di gestione;
- Predisposizione certificato al bilancio di previsione ed al rendiconto di gestione;
- Trasmissione telematica dei vari rendiconti alla Corte dei Conti;
- Predisposizione e trasmissione modelli ai fini rispetto patto di stabilità/equilibri di bilancio;
- Mandati di pagamento;
- Reversali di cassa;
- Fatture ricevute;
- Fatture emesse;
- Gestione IVA e sua dichiarazione annuale – dichiarazione I.V.A.;
- Gestione mutui;
- Accertamenti residui;
- Liquidazioni;
- Deliberazioni inerenti al servizio;
- Parere di regolarità contabile, visto di copertura finanziaria, verifica accertamenti e liquidazioni, verifica periodica equilibri di bilancio;
- Determinazioni di impegno;
- Versamento di vario genere (IRAP, INAIL ecc);
- Gestione appalti servizi e forniture relativi al servizio;
- Statistiche;
- Modello 770 – certificati sostituti d'imposta;
- Modello Unico (Irap e Iva);
- Gestione impegni ed accertamenti;
- Rapporti con il pubblico;
- Rapporti con il tesoriere e con l'organo di revisione;
- Aggiornamento giornaliero;
- Gestione economica rimborso mutui servizio di depurazione e fognatura;
- Predisposizione P.R.O. parte finanziaria,
- Variazioni PRO parte finanziaria;

## CENTRO DI RESPONSABILITÀ N. 3

---

### AREA TECNICO MANUTENTIVA URBANISTICA E AMBIENTE

#### **Referenti:**

Sindaco Lavori pubblici , all'Ambiente e all'urbanistica Daniela Briz

#### **Personale assegnato:**

Responsabile - Rinaldi dott.ssa architetto Flavia

Candido Francesca cat., C

Cainero Lucia cat. C

Filipig Sandro cat. C

Galai Cristian cat. B – capo operaio

Grimaz Daniele cat. B

Gobessi Michele cat. B

Zizzutto Angela cat. B

#### **ATTIVITÀ:**

##### 1. EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA

- Esame ed istruttoria domande di concessione e/o autorizzazione e di denunce d'inizio attività per l'edilizia, per insegne luminose, per occupazione suolo pubblico e varie;
- Partecipazione alle sedute della Commissione edilizia
- Sopralluoghi di verifica e controllo attività di edilizia privata;
- Rilevamenti ed emissione provvedimenti relativi all'abusivismo edilizio,
- Gestione pratiche condono edilizio;
- Autorizzazione paesaggistiche ex Legge n. 431/85;
- Autorizzazione al taglio di piante in zona soggetta a tutela ambientale;
- Segretario commissione comunale per l'edilizia;
- Rapporti con ASL;
- Rapporti con SUAP UTI Natisone fino al 30.06.2017
- Calcolo oneri di concessione L. 10/1977 "Bucalossi"
- Sopralluoghi per certificazioni varie relative allo stato dei fabbricati;
- Certificazioni di conformità e compatibilità urbanistica;
- Certificazioni di destinazione urbanistica;
- Certificazioni per applicazione aliquota IVA agevolata;
- Compilazione periodica statistiche richieste da parte di altri Enti;
- Anagrafe tributaria – rapporto sulle concessioni, titolare e progettista;
- Archiviazione dei dati;
- Verifiche e ricerche in archivio;
- Rilascio concessione in sanatoria;

- Vigilanza urbanistica, rapporti, ordinanze di sospensione e di ripristino, ripristini d'ufficio, recupero delle spese;
- Informazioni ai professionisti e ai cittadini;
- Rapporti con Enti pubblici ed erogatori di servizi;
- Collaborazione con progettisti aventi incarichi per la redazione di strumenti urbanistici;
- Manutenzione strade bianche;
- Classificazione industrie insalubri;
- Adempimenti in materia di rifiuti tossico nocivi D.Lgs. n. 22/97;
- Adempimenti relativi alla dismissione dell'amianto;
- Compilazione M.U.D.;
- Legge 46/1990 e Legge n. 10/1990;
- I.C.I. verifica dati catastali;
- Verifica procedimenti per la sicurezza dei luoghi di lavoro ex D.Lgs. n. 626/94;
- Procedimenti per appalto manutenzione automezzi e manutenzione macchine d'ufficio;
- Tenuta dell'inventario dei beni immobili.
- Rilascio certificazioni per il conseguimento di agevolazioni fiscali a favore della piccola proprietà contadina (art. 7 L.R. 24/2006);
- Determinazione valore venale degli immobili ( art. 14 L.R. 24/2006);
- Statistica mensile ISTAT

## 2. EDILIZIA PUBBLICA

- Programmazione opere pubbliche;
- Predisposizione domande di contributo e relativi allegati da trasmettere agli enti competenti,
- Predisposizione atti relativi a disciplinari per incarichi di progettazione e direzione lavori;
- Atti relativi a tutte le fasi della procedura di appalto, bandi di gara, lettere d'invio, bozze di contratto, verbali di gara ed aggiudicazioni;
- Atti relativi a tutte le fasi di gestione dei contratti di appalto;
- Acquisizione di pareri e nulla – osta;
- Procedimenti espropriativi. Atti relativi a tutte le fasi, dalla predisposizione della notifica agli interessati fino alla conclusione;
- Stipulazione dei contratti di appalto;
- Impegni di spesa relativi al servizio;
- Rapporti e atti con gli Enti mutuanti ed erogatori di contributi;
- Liquidazione S.A.L., approvazione di perizie e approvazione del certificato di regolare esecuzione;
- Rendicontazione della spesa sostenuta;
- Rapporti con professionisti ed imprese;
- Sopralluoghi di cantiere;
- Rapporti con gli erogatori di pubblici servizi;
- Rapporti con uffici provinciali, regionali, statali;
- Acquisizione e/o espropriazione di aree;
- ISTAT opere pubbliche;
- Sopralluoghi per accertamenti inerenti la manutenzione delle strade e della segnaletica;
- Procedure di gara per l'acquisizione di beni e servizi di pertinenza dell'area;
- Manutenzione del patrimonio edilizio comunale;
- Servitù militari;
- Gestione tecnica r.s.u. e differenziata;
- Autorizzazione per impianti di distribuzione carburanti;
- Elaborazione dei piani di azione in materia di inquinamento atmosferico ( art. 13 L.R. 24/2006);
- Rilascio autorizzazioni alla costruzione e all'esercizio di elettrodotti con tensione uguale o inferiore a 150 chilovolt che interessano esclusivamente il territorio comunale ( art. 21, c. 1 L.R. 24/2006);

- Promozione fonti rinnovabili e del risparmio energetico, attività in materia di controllo e di uso razionale dell'energia ( art. 21, c. 1 L.R. 24/2006);
  - Individuazione aree idonee alla realizzazione di reti di teleriscaldamento e relativi impianti ( art. 21, c. 1 L.R. 24/2006);
  - Autorizzazioni relative ad installazione ed esercizio di impianti di produzione di energia elettrica che utilizzano fonti rinnovabili e rifiuti, con potenza uguale o inferiore a 10 megawatt termici ( art. 21, c. 1);
  - Rilascio autorizzazioni relative all'installazione e all'esercizio degli impianti di produzione di energia elettrica che utilizzano fonti rinnovabili e rifiuti, con potenza uguale o inferiore a 10 megawatt termici ( art. 21, c. 1 L.R. 24/2006);
  - Installazione ed esercizio di impianti e depositi di oli minerali di capacità fino a 3000 metri cubi, esclusi impianti e depositi dotati di oleodotti ( art. 21, c. 1 L.R. 24/2006);
  - Rilascio autorizzazioni paesaggistiche relative agli interventi sui corsi d'acqua ( art. 24 L.R. 24/2006);
  - Costruzione, ampliamento, miglioramento di impianti sportivi e recupero di impianti sportivi in disuso ( art. 25 L.R. 24/2006);
  - Sostegno degli investimenti realizzati da soggetti pubblici e privati per l'adeguamento di strutture destinate a centri di aggregazione giovanile ( art. 25 L.R. 24/2006).
- Redazione di progetti per opere non complesse e di modesta entità

Funzioni residuali non più svolte dal servizio economico finanziario e di polizia locale (gestione utenze e canoni comunali di tutte le proprietà comunali, manutenzioni impianti videosorveglianza.

SETTORI OPERATIVI:

**01 SETTORE LAVORI PUBBLICI**  
**02 SETTORE EDILIZIA PRIVATA**  
**03 SETTORE URBANISTICA**  
**04 SETTORE MANUTENZIONI E SERVIZI AUSILIARI**

RISORSE FINANZIARIE: Le voci ENTRATA, allegato sub a) e SPESA, allegato sub B), assegnate al centro di responsabilità, vengono dettagliatamente indicate in allegato.

RISORSE STRUMENTALI:

**VEDASI INVENTARIO COMUNALE**

## ATTIVITA' DI MANTENIMENTO ANNO 2020

---

Il responsabile del C.D.R. dovrà garantire, in tutti i settori, la qualità e la quantità delle attività istituzionali e dei servizi già erogati nel passato, con particolare attenzione e riguardo a tutti i servizi forniti direttamente al cittadino, incluso lo svolgimento di tutti quei compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro di seguito specificati.

### SETTORE LAVORI PUBBLICI

**Lavori pubblici:** attività di supporto alla programmazione dell'amministrazione comunale; adempimenti inerenti alle progettazioni, alle direzioni lavori, gestione economica dei lavori (liquidazioni s.a.l., spese tecniche, ecc.), gestione tecnica dell'esecuzione dei lavori (consegne lavori, varianti, contabilità, definizione controversie, piani di sicurezza, collaudi, certificati di regolare esecuzione, ecc.); gestione delle procedure espropriative per quanto non di competenza della CUC.

### SETTORE EDILIZIA PRIVATA

**Titoli abilitativi edilizi:** gestione dei permessi a costruire, SCIA e comunicazioni edilizia libera, delle sanatorie edilizie, dei procedimenti di agibilità ed abitabilità; della vigilanza edilizia (in uno con l'ufficio di polizia municipale), istruttori delle pratiche da inviare allo SUAP, rilascio autorizzazioni paesaggistiche, rilascio certificazioni.

**Ambiente:** adempimenti connessi alla legislazione in materia di tutela delle acque (scarichi diretti, scarichi indiretti, smaltimenti liquami e fanghi), di tutela del suolo (es. gestione rifiuti); di tutela dell'aria, di tutela dall'inquinamento acustico; adempimenti connessi alla legislazione in materia di valutazioni di impatto ambientale.

### SETTORE URBANISTICA

**Pianificazione:** gestione degli strumenti urbanistici di programmazione generale e dei relativi strumenti attuativi, dei piani di edilizia economica popolare, dei piani di recupero, del rilascio delle certificazioni di destinazione urbanistica;

### SETTORE MANUTENZIONI E SERVIZI AUSILIARI

**Patrimonio e Demanio:** attività di gestione dei beni immobili patrimoniali e demaniali, collaborazione alla tenuta degli inventari, procedure di dismissione e alienazione, valutazioni di convenienza e procedure tecnico-amministrative, stime e computi relativi ad affittanze attive e passive; gestione dei rapporti locativi attivi e passivi, aggiornamento e tenuta elenco, con relativo valore catastale dei beni immobili comunali; rilascio certificazioni, informazioni e dati ai cittadini o professionisti interessati riferiti a strade comunali, aree pubbliche, fabbricati, occupazioni ecc.; adempimenti connessi alle disposizioni in materia di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro; viabilità;

**Servizi manutentivi** :Dovrà essere garantita quanto meno la qualità e la quantità delle attività istituzionali e dei servizi già erogati nel corso del passato esercizio, nonché lo svolgimento di tutti quei compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro. In particolare, a titolo esemplificativo, si dovrà curare la programmazione, il coordinamento e l'attuazione degli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio e del demanio comunali; la manutenzione delle scuole e dei fabbricati comunali, dei cimiteri.

**Servizio cimiteriale:** rilascio delle concessioni cimiteriali e sottoscrizione dei relativi contratti

**Domande di contributo:** Sono di competenza del centro di responsabilità tutte le iniziative volte ad acquisire finanziamenti, contributi, rimborsi ecc. relativi alle attività di area

**Rendicontazioni:** Sono di competenza del centro di responsabilità tutte le attività di rendicontazione dei contributi/rimborsi concessi per attività dell'area.

**Gestione residui:** Si intendono qui integralmente richiamati i PP.RR.OO. degli esercizi precedenti per le attività non esaurite in corso dell'esercizio di riferimento. Il perfezionamento di queste integra il presente P.R.O. e costituisce ulteriore obiettivo per il 2019.

**Budgets di bilancio esercizio finanziario 2020 e pluriennale 2020-2022:** Il P.R.O. è strutturato, ai fini dei budgets assegnati e degli impegni di spesa che superano l'esercizio 2020, su base triennale in coerenza con il DUP ed il bilancio pluriennale 2020-2022.

	<b>OBIETTIVI ASSEGNATI</b>	<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>	<b>PESO</b>	<b>PROGRAMMI/PROGETTI D.U.P.</b>
<b>01</b>	Censimento delle lottizzazioni scadute o non attuate e non ancora completate/collaudate. Acquisizione via Paschini	Censimento entro il 30.6.2020 Chiusura almeno 1 lottizzazione entro il 31.12.2020.	15%	Programma 1 Ambiente gestione del territorio e dei beni Urbanistica e lavori pubblici
<b>02</b>	Quantificazione spese consumi acqua, luce, gas, pulizie delle strutture di proprietà comunali, compresi i cimiteri.	Rilevazione mensile	15%	Programma 1 Ambiente gestione del territorio e dei beni Urbanistica e lavori pubblici
<b>03</b>	Aggiornamento/modifica del regolamento edilizio comunale per la parte riguardante le norme di salvaguardia ambientale condividendo la bozza con il Tavolo verde..	Entro 30.06. 2020 predisposizione bozza da consegnare agli amministratori	20%	Programma 1 Ambiente gestione del territorio e dei beni Urbanistica e lavori pubblici
<b>04</b>	Ricognizione utilizzo sale comunali da parte delle associazioni.	31.12.2020	15%	Programma 1 Ambiente gestione del territorio e dei beni
<b>05</b>	Attuazione elenco annuale opere pubbliche come da cronoprogramma allegato alla delibera di approvazione  Intervento di efficientamento energetico dell'impianto di illuminazione pubblica  Progetto attuativo della parte strategica del Piano paesaggistico regionale denominato "Passo dopo passo lungo il Parco del Torre e del Mal  Progetto zone 30	Vedasi tempistica indicata nel cronoprogramma  Completamento lavori entro il 31.7.2020  Realizzazione dei lavori entro il 30.10.2020 compatibilmente con il rilascio del parere dell'ANAS	20%	Programma 1 Ambiente, gestione del territorio e dei beni Urbanistica e lavori pubblici

	<b>OBIETTIVI TRASVERSALI</b>			
<b>06</b>	Collaborazione con il Responsabile della corruzione per la valutazione dei rischi relativi ai processi mappati in base al nuovo metodo approvato nell'allagato 1 al PNA del 13.11.2019 e monitoraggio in sede di controlli interni delle misure indicate nel Piano anticorruzione.	Partecipazione incontri con Responsabile della corruzione e della trasparenza Partecipazione controlli interni Monitoraggio delle misure Scadenze previste per le pubblicazioni	15%	Programma 6 – Partecipazione, comunicazione e gemellaggi Trasparenza e integrità

**ATTIVITÀ PRINCIPALI – COMPITI / OBIETTIVI DI MANTENIMENTO /  
OBIETTIVI DI SVILUPPO**

**SEGRETARIO COMUNALE: DOTT.SSA DEBORA DONATI**

	<b>OBIETTIVI ASSEGNATI</b>	<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>	<b>PESO</b>	<b>PROGRAMMI/PROGETTI D.U.P.</b>
<b>01</b>	<p>GARANTIRE LE ATTIVITA' E LE TEMPISTICHE RELATIVE AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE</p> <p><u>Descrizione:</u> il sistema di misurazione e valutazione dell'Ente, nel corso dell'anno, richiede al Segretario comunale, oltre alla predisposizione di atti amministrativi e documenti vari, una serie di attività per il controllo e il monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi e delle eventuali criticità, finalizzati alla realizzazione di quanto previsto dai documenti di programmazione.</p> <p><u>Modalità esecutive:</u> incontri e riunioni con TPO e con l'OIV, per l'analisi dello stato di attuazione degli obiettivi, esame delle eventuali criticità e la risoluzione delle problematiche; predisposizione piano delle performance, predisposizione relazione sulle performance, predisposizione schede, monitoraggio.</p>	<p><u>Tempi di realizzazione:</u> scadenze previste dal sistema di misurazione e valutazione dell'Ente</p> <p><u>Indicatore:</u> rispetto della tempistica</p>	20%	<p>Programma 6 – Partecipazione, comunicazione e gemellaggi Trasparenza e integrità</p>

	<b>OBIETTIVI ASSEGNATI</b>	<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>	<b>PESO</b>	<b>PROGRAMMI/PROGETTI D.U.P.</b>
02	<p>PREDISPOSIZIONE E ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2020/2022-21/23 A SEGUITO DELLE MODIFICHE APPORTATE DALL'ANAC AL PIANO NAZIONALE ANTICORRUZIONE 2019.</p> <p><u>Descrizione:</u> l'ANAC ha approvato il Piano Anticorruzione 2019 con deliberazione n.1064 del 13.11.2019. Tale nuovo piano ha apportato delle modifiche sulla valutazione dei rischi a cui i PTPC degli Enti dovranno adeguarsi con una revisione sostanziale sostituendo al metodo quantitativo il metodo qualitativo.</p> <p><u>Modalità esecutive:</u> analisi e valutazione dei rischi secondo le indicazioni del PNA 2019, revisione e redazione del PTPC 2020/2022 con le modifiche richieste, incontri con i P.O. e con gli amministratori.</p>	<p><u>Tempi di realizzazione:</u> scadenza prevista dalla normativa</p> <p><u>Indicatore:</u> rispetto della tempistica</p>	40%	Programma 6 – Partecipazione, comunicazione e gemellaggi Trasparenza e integrità

	<b>OBIETTIVI ASSEGNATI</b>	<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>	<b>PESO</b>	<b>PROGRAMMI/PROGETTI D.U.P.</b>
<b>03</b>	<p>ATTUAZIONE DELLA NUOVA NORMATIVA REGIONALE 21/2019.</p> <p><u>Descrizione:</u> a seguito dell'entrata in vigore della L.R. 21/2019 il segretario comunale sarà tenuto a predisporre i provvedimenti necessari a dare attuazione a quanto verrà deciso dall'organo politico.</p> <p><u>Modalità esecutive:</u> Partecipazione agli incontri con segretari comunali, agli incontri con amministratori e con COMPA; incontri con P.O. per riorganizzazione struttura comunale.</p>	<p><u>Tempi di realizzazione:</u> scadenza prevista dalla normativa</p> <p><u>Indicatore:</u> rispetto della tempistica</p>	40%	<p>Programma 6 – Partecipazione, comunicazione e gemellaggi</p> <p>Trasparenza e integrità</p>