

# **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2024**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e Circolare RGS del 19 luglio 2012, n. 25)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO TERRITORIALE  
PARTE NORMATIVA 2024 – 2026 E PARTE ECONOMICA 2024**

**COMUNE DI REMANZACCO**

## PARTE I - Relazione illustrativa

### I.I - Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<p>09/05/2024 - firma definitiva preintesa del Contratto collettivo integrativo decentrato territoriale, parte normativa 2024 -2026 della Comunità del Friuli Orientale</p> <p>09/05/2024 firma preintesa parte economica 2024 del comune di REMANZACCO</p> <p>13/06/2024 firma Contratto collettivo integrativo decentrato territoriale, parte normativa 2024 -2026 della Comunità del Friuli Orientale</p> <p>13/06/2024 firma CCDIT parte economica 2024 del comune di REMANZACCO</p>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<p>CCDIT parte normativa ha validità triennale a partire dal 01/01/2024.</p> <p>CCDIT parte economica comune di REMANZACCO 01/01/2024 – 31/12/2024</p>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b></p> <p>Presidente:</p> <p>dott. Claudio Del Fabro Presidente della delegazione di parte pubblica, Direttore Generale della Comunità del Friuli Orientale</p> <p>Componenti:</p> <p>Segretari e Vice-Segretari dei Comuni aderenti alla CFO</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b></p> <p>CGIL-FP, CISL-FP, CISAL Enti Locali FVG, UIL-FPL, UGL Autonomie</p> <p>RSU aziendali della Comunità del Friuli Orientale e dei comuni di Buttrio, Cividale del Friuli, Moimacco, Pradamano, Premariacco, Prepotto, Remanzacco, San Giovanni al Natisone</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle):</b></p> <p>- CCDIT parte normativa 2024 – 2026</p> <p>CGIL-FP CISAL Enti Locali FVG, UIL-FPL, RSU comune Remanzacco RSU comune Premariacco RSU comune Moimacco RSU comune di Cividale del Friuli RSU comune Pradamano RSU Comunità del Friuli Orientale</p> <p>- CCDIT parte economica comune di REMANZACCO</p> <p>CGIL-FP CISAL Enti Locali FVG UIL-FPL RSU comune Remanzacco</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto - elenco sigle:</b></p> <p>- CCDIT parte normativa 2024 – 2026</p> <p>CGIL-FP CISAL Enti Locali FVG, CISL FP UIL-FPL</p>

		<p>RSU comune di San Giovanni al Natisone  RSU Comunità del Friuli Orientale  RSU comune Remanzacco  RSU comune Pradamano  RSU comune Premariacco</p> <p>- CCDIT parte economica comune di REMANZACCO  CGIL-FP  CISAL Enti Locali FVG  CISL FP  UIL-FPL  RSU comune Remanzacco</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		<p>Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato della Comunità del Friuli Orientale e dei comuni di Buttrio, Cividale del Friuli, Moimacco, Pradamano, Premariacco, Prepotto, Remanzacco, San Giovanni al Natisone</p>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>Istituti di carattere normativo ed economico demandati dal contratto collettivo regionale di lavoro di primo livello alla contrattazione decentrata integrativa territoriale.</p>
<b>Rispetto dell'iter  adempimenti procedurale  e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla costituzione del Fondo 2024  Si, prot. CFO 2024-0009441-A del 08/05/2024</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla contrattazione decentrata 2024  Si, prot. CFO - 2024-0010905-A del 28/05/2024</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  NESSUN RILIEVO</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ?</b>  Il Piano della performance è confluito nel Piano integrato di attività e Organizzazione (PIAO) introdotto all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021. E' stato assolto l'obbligo
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 lett. a) del d.lgs. 33/2013 (ex art. 11 c. 2 D.Lgs. 150/2009 abrogato) ?</b>  Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è confluito nel Piano integrato di attività e Organizzazione (PIAO), introdotto all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021. E' stato assolto l'obbligo
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ?</b>  Si per quanto di competenza, con riferimento al D.Lgs. 33/2013
		<b>Il piano delle performance – prestazioni è stato validato dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. c) del d.lgs. n. 150/2009</b>  E' stato assolto l'obbligo
	<p>Eventuali osservazioni: La Regione Friuli Venezia Giulia, con la LR 18/2016 artt. da 38 a 42 ha normato le modalità di valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale nonché l'OIV.</p>	

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Il CCDIT parte normativa 2024 – 2026 interviene sugli istituti contrattuali a carattere normativo che il CCRL del 19/07/2023 demanda alla contrattazione di secondo livello nonché sui criteri generali per l'attribuzione dei diversi istituti economici finanziati con le risorse disponibili per il trattamento accessorio. Per le informazioni di dettaglio si rimanda all'articolato della preintesa allegata alla presente relazione.

Il CCDIT parte economica 2024 individua le risorse messe a disposizione per l'attribuzione delle progressioni economiche 2024, la produttività nonché le risorse di bilancio che finanziano le indennità ed il lavoro straordinario. Per le informazioni di dettaglio si rimanda all'articolato della preintesa allegata alla presente relazione.

**b) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE**

➤ **TOTALE RISORSE STABILI:** ..... € 18.061,00

Le risorse stabili sono destinate alla remunerazione delle progressioni economiche acquisite o da attribuire; ai sensi del comma 6 dell'art. 45 del CCRL 19/07/2023 la parte residua delle risorse stabili non destinata alle progressioni economiche all'interno delle categorie "incrementa l'ammontare delle risorse variabili per il medesimo anno".

➤ **TOTALE RISORSE VARIABILI:** ..... € 31.520,00

Le risorse variabili sono destinate:

- per € 20.000,00 ad INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE come previsti dall'articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n.36/2023, quantificati in base agli stanziamenti iscritti a bilancio. La quantificazione definitiva potrà essere effettuata solo ad anno concluso;

- per € 11.520,00 all'incentivazione della produttività del personale.

➤ **TOTALE INDENNITÀ FINANZIATE DA BILANCIO:** ..... € 10.152,00

➤ **TOTALE LAVORO STRAORDINARIO** ..... € 2.198,00

**c) GLI EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI, IN MODO DA RENDERE CHIARA LA SUCCESSIONE TEMPORALE DEI CONTRATTI INTEGRATIVI E LA DISCIPLINA VIGENTE DELLE MATERIE DEMANDATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**d) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ (COERENZA CON IL TITOLO III DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009, LE NORME DI CONTRATTO NAZIONALE E LA GIURISPRUDENZA CONTABILE) AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste al titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, come applicabili al personale del comparto unico regionale (capo V della LR 18/2016). Le modalità di ripartizione delle risorse a tal fine destinate dovranno avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione della performance individuale adottato dall'Ente.

e) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PROGRESSIONI ORIZZONTALI – AI SENSI DELL’ARTICOLO 23 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

La pre-intesa sottoscritta prevede criteri di selettività per l’attribuzione delle progressioni economiche che premiano il merito, nel rispetto di periodo minimo di permanenza nella categoria. Non sono previsti elementi automatici, quali ad esempio l’anzianità di servizio, per l’accesso alle progressioni. Le progressioni economiche dovranno avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione adottato dall’Ente, nel rispetto della quota limitata dei dipendenti che possono risultarne beneficiari come previsto dall’art. 23 D.Lgs. 150/2009 (50% aventi diritto).

f) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL’AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009

Le risorse destinate alla premialità sono utilizzate in stretta correlazione degli obiettivi di performance indicati nel PIAO – Piano della performance.

g) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensione DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO

Nessuna

## PARTE II - Relazione tecnico-finanziaria

In data 19/07/2023 è stato sottoscritto il CCRL di comparto del personale non dirigente triennio normativo ed economico 2019 – 2021 che all'art. 45 definisce la costituzione e la disciplina del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa.

### II.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2024 è stato quantificato con determinazione del Responsabile dell'Area Gestione del personale n. 3 del 06/05/2024, ai sensi dell'art. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023 e sulla base delle indicazioni diramate dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica della Regione Fvg.

#### II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE STABILI

Le risorse stabili sono così quantificate:

RISORSE STABILI - art. 45 CCRL 19.07.2023	€ 18.061,00
Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI	€ 25.965,00
Comma 1 - Consolidamento RIA maturato economico e assegni ad personam	€ -
Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam	€ 699,00
Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale	-€ 8.603,00
Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico	€ -

Il dettaglio analitico della quantificazione delle risorse stabili è riportato nell'allegato Allegato "Allegato A Fondo 2024 Remanzacco"

#### II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

##### QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così quantificate:

RISORSE VARIABILI - art. 45 e 46 CCRL 19.07.2023	€ 31.520,00
Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020	€ 10.800,00
Comma 12 - Trasferimenti di personale	€ -
Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali - contributo Ministeriale Integrazione ANPR dati anagrafici	€ -
Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n.36/2023	€ 20.000,00
Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità dipersonale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000	€ 720,00
Comma 13 - Forme Associative - assegnazione temporanea	€ -
Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)	€ -

Gli incrementi annuali delle risorse variabili corrispondono alle somme iscritte a bilancio, annualità 2024, e destinate:

- alla corresponsione dell'incentivo per le funzioni tecniche di cui all'articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n.36/2023 che, come precisato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato nel parere del 12 settembre 2023 (prot. n.

225928) deve essere ricompreso nel fondo delle risorse decentrate. La quantificazione definitiva delle risorse destinate nell'anno al personale potrà essere effettuata solo a consuntivo, ad anno concluso;

Le somme variabili sono state inoltre incrementate a seguito della presenza in organico di personale dipendente con contratto a tempo determinato della durata pari ad almeno 6 mesi.

Il dettaglio analitico della quantificazione delle risorse variabili è riportato nell'allegato Allegato "Allegato A Fondo 2024 Remanzacco"

#### **QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE INDENNITA' FINANZIATE DAL BILANCIO**

Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	4.400,00
<i>precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002</i>	0,00
<i>precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)</i>	3.850,00
<i>precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)</i>	550,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	452,00
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	5.000,00
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	300,00
Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)	0,00
<b>Totale indennità finanziata a bilancio</b>	<b>10.152,00</b>

Lo stanziamento per ogni singola indennità è stato calcolato in via presuntiva, in base ai dati storici a disposizione ed al personale presente in organico al momento di quantificazione dei fondi decentrati. A consuntivo verrà definita la spesa effettiva per ogni singola indennità, fermo restando il totale complessivo del finanziamento di bilancio.

#### **RISORSE DESTINATE AL LAVORO STRAORDINARIO**

<b>LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>2.198,00</b>
-----------------------------	-----------------

#### *II.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

Nessuna

#### *II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

TOTALE RISORSE STABILI:	€	18.061,00
TOTALE RISORSE VARIABILI:	€	31.520,00
Totale Fondo	€	49.581,00
Totale risorse per indennità	€	10.152,00
Totale risorse per lavoro straordinario	€	2.198,00
Totale decurtazione per il rispetto dei vincoli normativi di spesa		voce non presente

### *II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non ci sono somme afferenti al fondo contabilmente allocate all'esterno dello stesso.

## **II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

---

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate, somme destinate in base a specifiche disposizioni normative ecc.)

### *II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Le poste del FONDO che hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione sono relative ai seguenti utilizzi:

#### UTILIZZI STABILI

-progressioni economiche orizzontali già attribuite quantificate in € 14.778,58

La voce di spesa è quantificata in via presuntiva in base ai dati di spesa storici (progressioni assegnate 2022), sarà conteggiata in via definitiva a liquidazione avvenuta.

- progressioni economiche da attribuire in base alla contrattazione decentrata 2023.

L'importo della spesa è in corso di quantificazione.

#### UTILIZZI VARIABILI

- INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE di cui all'articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n.36/2023 che costituiscono incremento annuale delle risorse variabili del Fondo. Le somme sono a destinazione vincolata e utilizzabili nel rispetto e secondo le modalità prevista nella disposizione normativa che prevede tale specifico trattamento economico a favore del personale. Sono state quantificate in via presuntiva in base agli stanziamenti iscritti a bilancio, verranno quantificate in via definitiva a liquidazione avvenuta.

### *II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

In base alla preintesa sottoscritta le risorse stabili verranno destinate alle progressioni economiche attribuibili all'interno delle categorie nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto ad accedervi nell'anno di riferimento della procedura, come previsto dall'art. 23 D.Lgs. 150/2009.

Le risorse stabili che residuano dopo l'attribuzione di tutte le progressioni possibili verranno destinate alla produttività 2024.

Le risorse stabili disponibili per le progressioni 2024 verranno individuate come segue:

- risorse stabili del FONDO		€ 18.061,00
- progressioni già assegnate (al 2022)	<i>da sottrarre</i>	€ 14.778,58
- progressioni da assegnare 2023 in base alla contrattazione 2023	<i>da sottrarre</i>	limitatamente al 50% degli aventi diritto
Somme disponibili per le progressioni 2024 da assegnare nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto		

Le risorse variabili ammesse alla contrattazione (€ 11.520,00) verranno destinate alla produttività individuale.

Le voci di spesa di seguito indicate si riferiscono ad istituti i cui oneri sono imputati a carico del Bilancio dell'Ente, ai sensi dell'art. 45, comma 10, del CCRL 18/07/2023, la cui disciplina è prevista nei CCRL vigenti e nel CCDIT (normativo ed economico) di cui alla presente preintesa.

#### VOCE DI SPESA FINANZIATE A BILANCIO

Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	4.400,00
<i>precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002</i>	<i>0,00</i>
<i>precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)</i>	<i>3.850,00</i>
<i>precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)</i>	<i>550,00</i>
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	452,00
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	5.000,00
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	300,00
Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)	0,00
<b>Totale indennità finanziata a bilancio</b>	<b>10.152,00</b>

<b>LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>2.198,00</b>
-----------------------------	-----------------

### II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE FONDO 2024 (stabili + variabili)	€ 49.581,00	(A)
destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa – progressioni attribuite alla data del 31/12/2022	€ 14.778,58	(B1)
destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa - progressioni da attribuire in base alla contrattazione decentrata 2023 (progressioni 01/01/2023)	Importo in corso di quantificazione	(B2)
Somme disponibili per progressioni da attribuire in base alla contrattazione 2024 (limitatamente al 50% degli aventi diritto)	A-B1-B2	
destinazioni variabili specificatamente destinate da disposizioni di legge INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n.36/2023	€. 20.000,00	
destinazioni variabili per produttività	€ 11.520,00	
eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	

## II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## II.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il vincolo di finanza pubblica della “sostenibilità” della spesa di personale così come introdotto dalla LR 6 novembre 2020 n. 20 (art. 5,6 e 7) in modifica della LR 18/2015 (art. 21, 22, 22bis e 22ter) viene rispettato per il 2024. Detto vincolo è l’unico vigente per gli Enti Locali della regione FVG in tema di obblighi di finanza pubblica di contenimento delle spese di personale. L’attestazione della compatibilità della spesa di personale, formulata per il triennio 2024 – 2026 con i vincoli di finanza pubblica è riportato nei documenti di programmazione approvati dall’Ente, DUP in particolare, e certificato dal Responsabile del Servizio Finanziario.

## **II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno 2016**

I vincoli in materia di contenimento della spesa di personale previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli Enti Locali della Regione. Pertanto non sono più applicabili:

- i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75)
- i limiti del fondo straordinario
- i limiti delle indennità

Gli istituti della contrattazione decentrata trovano il loro limite negli stanziamenti iscritti a bilancio nel rispetto del vincolo di “sostenibilità della spesa del personale di cui all’art. 22 della L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20.

Il sistema contabile utilizzato dall’Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dalle somme destinate alla contrattazione integrativa oggetto di certificazione.

## **II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

*II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Si rimanda alla sezione II.4.3. per l'evidenza degli stanziamenti di bilancio relativi alle poste certificate nella presente relazione.

*II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato*

Non vigente per gli enti Locali della regione FVG, vedi sezione II.3.

*II.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Le risorse necessarie alla costituzione del fondo trovano copertura agli stanziamenti di bilanci annualità 2024:

- cap. 46550/1 MI 1 PR 10, PDCF 1.1.1.1.0 – “Fondo produttività e indennità di posizione e risultato”;
- cap. 5100-10, 1 MI 1 PR 6, PDCF 1.1.1.1.0 – “Compensi per incentivi tecnici quote Rup”;

Le risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45, indennità e lavoro straordinario, trovano copertura agli stanziamenti di bilancio annualità 2024:

- cap. 46550/1 MI 1 PR 10, PDCF 1.1.1.1.0 – “Fondo produttività e indennità di posizione e risultato” (il capitolo contiene sia gli stanziamenti per il FONDO che per le indennità ed il lavoro straordinario).

Le risorse necessarie al pagamento degli oneri conto ente e dell'IRAP sulle somme di cui sopra risultano stanziato al bilancio 2024-2026, annualità 2024:

- Missione 01, Programma 10 PCF 1.1.2.1.0 “Contributi sociali effettivi a carico dell'ente” e PCF 1.2.1.1.1. “imposta regionale sulle attività produttive (IRAP);
- Missione 01, Programma 6 (oneri e IRAP su incentivi funzioni tecniche) PCF 1.1.2.1.0 “Contributi sociali effettivi a carico dell'ente” e PCF 1.2.1.1.1. “imposta regionale sulle attività produttive (IRAP);

Non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

La Determinazione di costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2024 ed individuazione delle altre voci stipendiali accessorie, compreso il lavoro straordinario, rimesse alla contrattazione decentrata riporta il visto di regolarità contabile e copertura dalla spesa rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario.

Cividale del Friuli, 26/06/2024

**Il Direttore Generale  
Responsabile  
dell'U.O. Servizio personale – trattamento giuridico ed economico  
dott. Claudio Del Fabro**