

**COMUNITÀ DEL FRIULI ORIENTALE**

Sede Legale corso Paolino d'Aquileia, 2 – 33043 Cividale del Friuli (UD)



**COMUNE DI REMANZACCO**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO  
TERRITORIALE**

**PARTE ECONOMICA 2024**

**SOTTOSCRITTO IL ---13/06/2024**

Premesse:

- le parti prendono atto che la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa verrà effettuata con apposito atto di determinazione secondo le disposizioni di cui agli art. 45 e seguenti del CCRL sottoscritto in data 19/07/2023;
- i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie, i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e l'individuazione dei criteri per l'attribuzione e la graduazione delle indennità sono indicati nel CCDIT 2024 – 2026 parte normativa;
- le somme a disposizione per l'attribuzione delle indennità finanziate dal bilancio sommano in € 10.152,00;
- le somme a disposizione per il lavoro straordinario finanziato a bilancio ammontano in € 2.198,00;

**Tutto ciò premesso e considerato,**

il giorno 13/06/2024 ha avuto luogo presso la sede della Comunità del Friuli Orientale l'incontro finalizzato alla sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo di dimensione territoriale (CCIDT) – **parte economica 2024 del comune di Remanzacco** tra le parti sotto indicate:

**Delegazione trattante di parte pubblica**

**Organizzazioni sindacali – O.S.S.**

**Rappresentanza Sindacale Unitaria – RSU**

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il seguente Contratto collettivo integrativo di dimensione territoriale (CCIDT) - **parte economica 2024 del comune di Remanzacco**:

#### **Progressione economica all'interno delle categorie (PEO)**

Preso atto che, ai sensi della normativa vigente, il limite delle progressioni economiche attribuibili all'interno delle categorie è pari a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedervi nell'anno di riferimento della procedura, le parti concordano, per l'anno 2024, di destinare alle stesse una somma, comunque contenuta nel limite massimo costituito dall'ammontare delle "risorse stabili" del fondo, pari a quelle necessarie per attribuire le PEO al 50 (cinquanta)% delle risorse umane aventi diritto nell'anno medesimo.

#### **Indennità e lavoro straordinario**

Il limite massimo per l'attribuzione delle indennità e delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL 19.07.2023 è così individuato per l'anno 2024:

- indennità € 10.152,00
- lavoro straordinario € 2.198,00

L'attribuzione al personale dipendente dovrà essere effettuata nel rispetto del CCRL del 19/07/2023 e del Contratto collettivo integrativo di dimensione territoriale (CCIDT) – parte normativa 2024 – 2026.

RSU VENTURINI SONIA

Eslet Jenuari-

*Handwritten signature in blue ink*

CISL ED  
*Handwritten signature*

UILFPL  
*Handwritten signature*

FPCGIL  
*Handwritten signature*

CISAL  
*Handwritten signature*