



**Comune di Remanzacco**

**Contratto Collettivo Decentrato  
Integrativo Territoriale**

**Anno 2022**

**IN APPLICAZIONE DEL CCRL 2016-2018**

Vista la determina di costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2022, Reg. Gen. n. 125 del 30.03.2022;

Visto il parere del Revisore Unico del conto del Comune di Remanzacco Rag. Renato Tedeschi, prot.n. 3292 del 28.03.2022, in merito alla proposta di determina di costituzione del fondo per l'anno 2022, che esprime parere favorevole;

Vista la pre-intesa relativa al C.C.D.I. riguardante il personale dipendente, non dirigente, del Comune di Remanzacco e il relativo fondo risorse decentrate, siglato in data 20.04.2022;

Visto il parere del Revisore Unico del conto del Comune di Remanzacco Rag. Renato Tedeschi, prot.n. 5523 del 23.05.2022, in merito alla pre-intesa relativa al C.C.D.I. riguardante il personale dipendente, non dirigente, del Comune di Remanzacco e il relativo fondo risorse decentrate, siglato in data 19.04.2019;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 73 del 30.05.2022 con la quale l'organo di governo ha autorizzato il Segretario Comunale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza di questo Comune, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato aziendale integrativo per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022;

Il giorno **CINQUE** (05) del mese di **AGOSTO** (08) anno **DUEMILAVENTIDUE** (2022), tra il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale – Segretario Comunale del Comune di Remanzacco – dott.ssa Debora Donati, i Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

C.G.I.L. FP: FORTIN Federico 

CISL: DI MATOLA Giovanni 

e il Rappresentante delle RR.SS.UU. del Comune di Remanzacco, Sonia D.ssa VENTURINI,

si sottoscrive l'allegato Contratto Collettivo decentrato Integrativo Aziendale 2022-2024 in applicazione del CCRL 2016-2018, per il personale dipendente, non dirigente, del Comune di Remanzacco relativo al fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021.

Letto, confermato e sottoscritto

Remanzacco, 03 agosto 2022

- Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale – Segretario Comunale del Comune di Remanzacco – dott.ssa Debora Donati 

- I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:



C.G.I.L. FP: FORTIN Federico Federico Fortin

CISL DI MATOLA Giovanni Giovanni Matola

- Il Rappresentante delle RR.SS.UU. del Comune di Remanzacco di seguito indicato:

Sonia D.ssa VENTURINI Sonia Venturini

Il Segretario verbalizzante: Erica Collino Erica Collino

Handwritten initials and marks in the bottom right corner, including a large 'M', a 'CE', and other illegible scribbles.

**COMUNE DI REMANZACCO**  
**PROVINCIA DI UDINE**

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA**  
**CONTRATTO**

L'anno duemila VENTIDUE addì VENTI del mese di APRILE alle ore 16.30, presso la sede consiliare del Comune di Remanzacco, si sono riunite le R.S.U., le OO.SS regolarmente convocate e la delegazione trattante di parte pubblica nominata, con deliberazione giunta n. 144 del 28.11.2018, esecutiva ai sensi di legge, composta dal Segretario Generale dott.ssa Debora Donati con le funzioni di Presidente;

Presidente delegazione trattante di parte pubblica  
Donati dott.ssa Debora Presente

e

dai componenti delle R.S.U.:  
Dott.ssa Sonia Venturini Presente

Sono presenti i rappresentanti sindacali territoriali:

-	FORTIN Federico	Rappresentante Territoriale CGIL-FPS
-	DI MATOLA Giovanni	Rappresentante Territoriale CISL

Segretario verbalizzante – Chiara Smedile.

1) DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

Considerato che in data 15.10.2018 è stato sottoscritto il CCRL FVG del personale del Comparto Unico non dirigenti triennio normativo ed economico 2016-2018;

Richiamata la circolare della Regione Autonoma F.V.G. n. 0024287 del 01.10.2021, con la quale viene comunicata la rideterminazione dell'importo annuo per dipendente equivalente – risorse variabili di cui all'art. 32 c.1 del CCRL 15.10.2018;

Le parti convengono che qualora l'importo di cui sopra venisse incrementato, la parte datoriale si impegna a riconoscere il relativo diritto alla corresponsione in favore dei dipendenti.

Dato Atto che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e dei servizi alla persona reg. gen. 125 del 30.03.2021 è stato determinato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 per l'importo complessivo di € 26.152,00 così suddiviso:

- a) Risorse stabili € 17.362,00;
- b) Risorse variabili € 8.790,00;

**CONSIDERATO** l'art 22 della L.R. n. 18/2015 rubricato "Sostenibilità della spesa di personale" così come sostituito dall'articolo 6 della L.R. n. 20/2020, il quale prevede che l'obbligo della sostenibilità della spesa di personale è definito come il rispetto di un valore soglia in riferimento all'incidenza delle spese di personale del comune sulle entrate correnti del comune medesimo;

**VISTO** l'art.22 della L.R. n. 18/2015 così come sostituito dall'articolo 6 della L.R. N. 20/2020 che definisce l'obbligo di sostenibilità della spesa di personale come rispetto di un valore soglia in

riferimento all'incidenza delle spese di personale del comune sulle entrate correnti del comune medesimo, che si attesta al 27,20% per i comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, range nel quale rientra questo ente;

**DATO ATTO** che i limiti della spesa del personale in bilancio sono rispettati, in quanto, non viene superato il valore soglia di 27,20% previsto dal novellato art. 22 della L.R. 18/2015;

Richiamato il CCDI (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale 2019-2021, sottoscritto in data 17.07.2019;

Si passa quindi all'analisi della proposta di ripartizione del fondo anno 2022

### **Destinazione del Fondo per lo sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività**

Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. di data 15.10.2018, è destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie.

### **PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Per l'anno 2022 le risorse che costituiscono la parte stabile sono sufficienti per finanziare le progressioni economiche orizzontali già attribuite alla data del 31.12.2021.

Considerato che, l'importo della quota residua di parte stabile, pari a euro 597,85, consentirebbe l'attribuzione della progressione orizzontale ad unico dipendente, si conviene di sommare tale cifra alla parte variabile e destinarla quindi alla produttività collettiva relativa ad anno 2022.

### **PRODUTTIVITÀ**

La parte variabile è destinata alla produttività collettiva nel rispetto di quanto previsto nel nuovo CCRL senza limite di spesa di comparto riferito all'anno 2016 così come disposto dall'art. 10, comma 17 della L.R. 23/2019 (Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022).

Tutte le altre indennità, che precedentemente venivano finanziate dal fondo, e che ora graveranno sul bilancio sono state quantificate per il 2022 nella seguente misura:

Indennità economato/rischio	€	1812,68
Indennità protezione civile e anagrafe	€	200,00
Indennità per specifiche responsabilità	€	5000,00
Indennità ex IV qualifica	€	458,40
Assegni ad personam cat.. B7 straordinario	€	94,08
	€	<u>4.198,64</u>
Per un totale di	€	11.763,80

Si da atto che rispetto agli anni precedenti, per l'anno 2022, non si è proceduto alla nomina di agenti contabili, in quanto, l'adesione al nuovo sistema "PagoPa" ha comportato il venir meno dell'attività di riscossione materiale da parte dei dipendenti designati.

Ciò premesso, si propone di redistribuire l'indennità spettante agli agenti contabili pari a circa € 600,00 (1,00 per giornata lavorativa per ciascun agente contabile) ai percipienti l'indennità di rischio, secondo il numero dei giorni lavorati nell'arco dell'anno, come indicato dal Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale 2019-2021, corrispondendo quindi in deroga a quanto previsto nel contratto collettivo decentrato integrativo aziendale 2019-2021 un'indennità di condizioni di lavoro (indennità di rischio) maggiore di 1,50€..

Le risorse sopra indicate trovano copertura nel bilancio di previsione per l'anno 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.



Remanzacco, 26 aprile 2022

**Letto firmato e sottoscritto**

Per la parte pubblica  
Il Presidente della delegazione

Debora dott.ssa Donati

Segretario verbalizzante  
Chiara Smedile

Per la parte sindacale

Venturini Sonia

Federico Fortin

Di Matola Giovanni

Handwritten signatures of the signatories. From top to bottom: a signature for Sonia Venturini, a signature for Federico Fortin, and a signature for Giovanni Di Matola. There is also a signature on the left side, likely for Debora Donati.