



Comune di Remanzacco

**Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo Territoriale
Anno 2021**

IN APPLICAZIONE DEL CCRL 2016-2018

Vista la determina di costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2021, Reg. Gen. n. 132 del 23.03.2021;

Visto il parere del Revisore Unico del conto del Comune di Remanzacco Rag. Renato Tedeschi, prot.n. 2942 del 17.03.2021, in merito alla proposta di determina di costituzione del fondo per l'anno 2021;

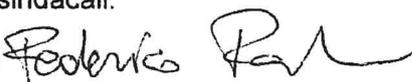
Vista la pre-intesa relativa al C.C.D.I. per l'anno 2021 riguardante il personale dipendente, non dirigente, del Comune di Remanzacco relativa all'utilizzo del fondo risorse decentrate, sottoscritta in data 19.04.2021;

Visto il parere del Revisore Unico del conto del Comune di Remanzacco Rag. Renato Tedeschi, prot.n. 6757 del 21.06.2021, in merito alla citata pre-intesa;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 77 del 23.06.2021, esecutiva, con la quale l'organo di governo ha autorizzato il Segretario Generale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza di questo Comune, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato aziendale integrativo per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021;

Il giorno **DODICI** (12) del mese di **LUGLIO** (07) anno **DUEMILAVENTUNO** (2021), tra il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale – Segretario Comunale del Comune di Remanzacco – dott.ssa Debora Donati, i Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

C.G.I.L. FP: FORTIN Federico

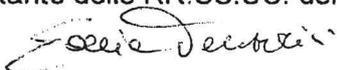


CISL: PERAZZONI Maurizio

U.I.L.: LAMPE Michele



e il Rappresentante delle RR. SS.UU. del Comune di Remanzacco, Sonia D.ssa VENTURINI,



si sottoscrive l'allegato Contratto Collettivo decentrato Integrativo Aziendale 2021 per il personale dipendente, non dirigente, del Comune di Remanzacco relativo all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021.

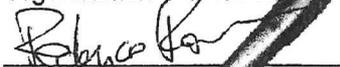
Letto, confermato e sottoscritto

Remanzacco, 12 luglio 2021

- Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale – Segretario Comunale del Comune di Remanzacco – dott.ssa Debora Donati

- I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali

C.G.I.L. FP: FORTIN Federico



2

Firmato digitalmente da:

DONATI DEBORA

Firmato il 12/07/2021 12:12

Seriale Certificato: 370174

Valido dal 27/04/2021 al 27/04/2024

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

CISL PERAZZONI Maurizio _____

U.I.L. LAMPE Michele _____

CISAL FABRIS Beppino _____

- Il Rappresentante delle RR.SS.UU. del Comune di Remanzacco di seguito indicato:

Sonia D.ssa VENTURINI Sonia Venturini

Il Segretario verbalizzante: Chiara D.ssa Smedile Chiara Smedile

COMUNE DI REMANZACCO
PROVINCIA DI UDINE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA
CONTRATTO

Il giorno DODICI (12) del mese di LUGLIO (07) anno DUEMILAVENTUNO (2021), tra il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale – Segretario Comunale del Comune di Remanzacco – dott.ssa Debora Donati, i Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

C.G.I.L. FP: FORTIN Federico
CISL: PERAZZONI Maurizio
U.I.L.: LAMPE Michele

e il Rappresentante delle RR.SS.UU. del Comune di Remanzacco, Sonia D.ssa VENTURINI,

Si conviene e si stipula quanto segue:

1) DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

Considerato che in data 15.10.2018 è stato sottoscritto il CCRL FVG del personale del Comparto Unico non dirigenti triennio normativo ed economico 2016-2018;

Dato Atto che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e dei servizi alla persona n. 51 reg gen. 132 del 23.03.2021 è stato determinato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 per l'importo complessivo di € 32.362,00 così suddiviso:

- a) Risorse stabili € 17.362,00;
- b) Risorse variabili € 15.000,00;

CONSIDERATO l'art 22 della L.R. n. 18/2015 rubricato "Sostenibilità della spesa di personale" così come sostituito dall'articolo 6 della L.R. n. 20/2020, il quale prevede che l'obbligo della sostenibilità della spesa di personale è definito come il rispetto di un valore soglia in riferimento all'incidenza delle spese di personale del comune sulle entrate correnti del comune medesimo;

VISTO l'art.22 della L.R. n. 18/2015 così come sostituito dall'articolo 6 della L.R. N. 20/2020 che definisce l'obbligo di sostenibilità della spesa di personale come rispetto di un valore soglia in riferimento all'incidenza delle spese di personale del comune sulle entrate correnti del comune medesimo, che si attesta al 26,70% per i comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, range nel quale rientra questo ente;

DATO ATTO che i limiti della spesa del personale in bilancio sono rispettati, in quanto, non viene superato il valore soglia di 26,70% previsto dal novellato art. 22 della L.R. 18/2015;

Richiamato il CCDI (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale 2019-2021, sottoscritto in data 17.07.2019;

Si passa quindi all'analisi della proposta di ripartizione del fondo anno 2021

Destinazione del Fondo per lo sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività

Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. di data 15.10.2018, è destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie.

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Per l'anno 2021 le risorse che costituiscono la parte stabile sono sufficienti per finanziare le progressioni economiche orizzontali già attribuite alla data del 31.12.2020.

L'importo della quota residua di parte stabile, pari a euro 401,03, non consente l'attribuzione di ulteriori progressioni orizzontali.

PRODUTTIVITÀ

La parte variabile è destinata alla produttività collettiva nel rispetto di quanto previsto nel nuovo CCRL senza limite di spesa di comparto riferito all'anno 2016 così come disposto dall'art. 10, comma 17 della L.R. 23/2019 (Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022).

Tutte le altre indennità, che precedentemente venivano finanziate dal fondo, e che ora graveranno sul bilancio sono state quantificate per il 2021 nella seguente misura:

Indennità economato e maneggio valori/	€	372,68
Indennità di rischio	€	1440,00
Indennità protezione civile e anagrafe	€	400,00
Indennità per specifiche responsabilità straordinario	€	6.200,00
	€	<u>4.198,64</u>
Per un totale di	€	12.611,32

Le risorse sopra indicate trovano copertura nel bilancio di previsione per l'anno 2021.

Considerata, inoltre, la comunicazione pervenuta dalla Regione Autonoma FVG – Servizio Sistema Autonomie Locali e Funzione Pubblica prot.n. 32655/P del 09/11/2020, pervenuta al ns protocollo n. 12178 del 09/11/2020, avente ad oggetto "Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto Unico Regionale", con la quale viene comunicato che l'Organo di Revisione di comparto ha attestato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 3 bis, della L.R. 18/2016, che sia per l'anno 2018, sia per l'anno 2019, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale: *E' STATO RISPETTATO IL LIMITE DI CUI ALL'ARTICOLO 23, COMMA 2, DEL D.LGS. 75/2017, AL NETTO DELLE RISORSE DISPONIBILI AI SENSI DELL'ARTICOLO 12, COMMA 6 E SEGUENTI DELLA LEGGE REGIONALE 37/2017, si anticipa la volontà di liquidare* somma totale di € 8.145,58 (quota accantonata Anno 2018 € 4.042,79 e Anno 2019 € 4.042,79) ai singoli dipendenti in base alle schede di valutazione dei T.P.O. compilate dal Segretario Comunale, riferite agli anni 2018 e 2019.

Tale corresponsione trova giustificazione nel fatto che, a seguito della costituzione dell'UTI del Natisono (ora Comunità del Friuli Orientale) le funzioni di ragioneria e del controllo di gestione, del SUAP e attività produttive e della polizia locale e il relativo personale sono stati trasferiti all'UTI del Natisono comportando così un riassetto organizzativo all'interno del Comune di Remanzacco con conseguente assegnazione delle funzioni residue al personale comunale; tutti i dipendenti hanno garantito la gestione delle funzioni residue garantendo il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento degli standard di gestione dei servizi nei confronti dell'utenza e del disbrigo delle pratiche amministrative che prima venivano gestite dai dipendenti trasferiti all'UTI del Natisono.

La gestione delle funzioni residue è stata assegnata a tutto il personale dipendente come obiettivo nel piano delle performance 2017-2018-2019 e conseguentemente è stata oggetto di valutazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Remanzacco, 12 luglio 2021

Letto firmato e sottoscritto

Per la parte pubblica
Il Presidente della delegazione

Debora dott.ssa Donati

Segretario verbalizzante
Dott.ssa Chiara Smedile

Smedile Chiara

Per la parte sindacale

Dott.ssa Sonia Venturini

Federico Fortin

Perazzoni Maurizio

Lampe Michele

Sonia Venturini

Federico Fortin

Lampe Michele