



## COMUNE DI REMANZACCO

(Provincia di Udine)

### Relazione illustrativa relativa all'utilizzo del Fondo 2022 in applicazione del CCRL 2016-2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

#### MODULO 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		20.04.22
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Debora Donati – Segretario Comunale – Presidente della delegazione di parte pubblica (unico componente) Parte sindacale: C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., CISAL Fialp U.G.L. R.S.U. sede Presenti e firmatarie della preintesa: CGIL FPS: Federico Fortin CISL: Di Matola Giovanni R.S.U.: Sonia Venturini
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non Dirigente del Comune di Remanzacco
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Progressioni orizzontali e produttività/performance. Indennità carico del bilancio
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con deliberazione giunta n.16 del 16.02.2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per gli anni 2022-2024 con deliberazione giunta n. 29 del 09.03.2022.
	Gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sono vincolanti per le Amministrazioni dello Stato e non già per gli Enti Locali. Il Comune, comunque, ha provveduto a pubblicare sul proprio sito internet diversi documenti (piano performance piano, relazione sulle performance, ecc...)	
	La Relazione della Performance per l'anno 2022, validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, è stata approvata con deliberazione giunta n. 51 del 20.04.2022.	
Eventuali osservazioni: -----		

**COMUNE DI REMANZACCO (Provincia di Udine)**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**MODULO 2**

***Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

- A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato aziendale 2019/2021 sottoscritto in data 17 luglio 2019.
- B) Vengono identificati gli obiettivi, l'ambito di applicazione e la durata del contratto.
- C) Le parti prendono atto della quantificazione del fondo delle risorse decentrate costituito come stabilito dall'art.32 del CCRL siglato in data 15.10.2018, giusta determinazione di costituzione n.Reg. Gen. 125 del 30.03.2022.
- D) La parte stabile del fondo verrà utilizzata per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite.
- E) Considerato che per l'anno 2022 le risorse che costituiscono la parte stabile sono sufficienti per finanziare le progressioni economiche orizzontali già attribuite alla data del 31.12.2021, l'importo della quota residua di parte stabile, pari a euro 597,85 non verrà utilizzata per riconoscere progressioni orizzontali ma verrà sommata alla parte variabile e destinata quindi alla produttività collettiva relativa all'anno 2022.
- F) Le parti prendono atto che le modalità di ripartizione delle risorse destinate alla produttività dovranno avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con determinazione Reg. Gen. 125 del 30.03.2022 è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art.32 del CCRL 2018 per un importo complessivo di € 26.152,00 di cui € 17.362,00 di risorse stabili ed € 8.790,00 di risorse variabili.

Che in data 28.03.2022 (ns. prot.n. 3292 del 28.03.2022) l'organo di revisione ha espresso il proprio parere in merito.

Preso atto di quanto disposto dall'art.22 della L.R. n. 18/2015 così come sostituito dall'articolo 6 della L.R. N. 20/2020 che definisce l'obbligo di sostenibilità della spesa di personale come rispetto di un valore soglia in riferimento all'incidenza delle spese di personale del comune sulle entrate correnti del comune medesimo, che si attesta al 27,20% per i comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, range nel quale rientra questo ente;

<b>ENTE :</b>	<b>COMUNE REMANZACCO</b>			
<b>Anno:</b>	<b>2022</b>			
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO Art. 32 CCRL dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021</b>				
<b>RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)</b>				
<b>Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio</b>				
<b>Situazione al 31/12/2016</b>	<b>N. Unità a tempo INDETERMINATO</b>	<b>Categoria</b>	<b>Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili</b>	
	1	A	917,00	917,00
	8	B	1.016,00	8.128,00
	6	C	1.177,00	7.062,00
	2	D	2.271,00	4.542,00
		PLS	1.012,00	0,00
	3	PLA	1.124,00	3.372,00
	1	PLB	1.944,00	1.944,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	21			25.965,00
<b>Incrementi di cui all'art. 32 comma 3</b>				
d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli asseggni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.				
				0,00
<b>Incrementi di cui all'art. 32 comma 8</b>				
Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigenza del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità				
<b>Data</b>	<b>N. Unità a tempo INDETERMINATO</b>	<b>Categoria</b>	<b>Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili</b>	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00
<b>Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10</b>				
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.				
<b>Data del trasferimento</b>	<b>N. Unità a tempo INDETERMINATO</b>	<b>Categoria</b>	<b>Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili</b>	
		A	917,00	0,00
	-1,00	B	1.016,00	-1.016,00
		C	1.177,00	0,00
	-1,00	D	2.271,00	-2.271,00
		PLS	1.012,00	0,00
	-3,00	PLA	1.124,00	-3.372,00
	-1,00	PLB	1.944,00	-1.944,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	-6,00			-8.603,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>17.362,00</b>



**RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale )**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio					
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021		
	1	A	586,00	586,00	
	8	B	586,00	4.688,00	
	6	C	586,00	3.516,00	
	2	D	586,00	1.172,00	
	0	PLS	586,00	0,00	
	3	PLA	586,00	1.758,00	
	1	PLB	586,00	586,00	
	0	PLC	586,00	0,00	
	0	FA	586,00	0,00	
	0	FB	586,00	0,00	
	0	FC	586,00	0,00	
	21				12.306,00
	-				
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3					
a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni					
				0,00	
				0,00	
					0,00
b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza					
					0,00
c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi					
	N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021		
		A	586,00	0,00	
		B	586,00	0,00	
		C	586,00	0,00	
		D	586,00	0,00	
		PLS	586,00	0,00	
		PLA	586,00	0,00	
		PLB	586,00	0,00	
		PLC	586,00	0,00	
		FA	586,00	0,00	
		FB	586,00	0,00	
		FC	586,00	0,00	
					0,00
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10					
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.					
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021		
	0	A	586,00	0,00	
	-1	B	586,00	-586,00	
	0	C	586,00	0,00	
	-1	D	586,00	-586,00	
	0	PLS	586,00	0,00	
	-3	PLA	586,00	-1.758,00	
	-1	PLB	586,00	-586,00	
	0	PLC	586,00	0,00	
	0	FA	586,00	0,00	
	0	FB	586,00	0,00	
	0	FC	586,00	0,00	
	-6				-3.516,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>					<b>8.790,00</b>
<b>TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA</b>					<b>26.152,00</b>



B) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le modalità di ripartizione delle risorse a tal fine destinate dovranno avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente;

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per il 2022 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

E) Altre informazioni ritenute utili

Come previsto dall'art.32 c. 6 del CCRL 2018 con decorrenza 01.01.2018 tutte le indennità quali turno rischio e disagio, maneggio valori indennità specifiche responsabilità e tutte le altre indennità previste dai previgenti CCRL nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio.

Remanzacco, 11 maggio 2022

Il Responsabile Servizio Personale  
Dott.ssa Debora Donati  
(firmato digitalmente a norma di Legge)

**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il fondo viene finanziato con le entrate di parte corrente dei titoli I-II-III.

La spesa trova copertura negli specifici capitoli a ciò destinati nel bilancio 2022 come di seguito indicati:

cap. 46550/01 "FONDO PRODUTTIVITA' E ARRETRATI CCRL INDENNITA' POSIZIONE" del bilancio 2022.=

Remanzacco, 11.05.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. ssa Debora Donati

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. ssa Mariacristina Virgilio

Relazione certificata dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.Lgs.165/2001 e s.m.i.

IL REVISORE DEI CONTI: Rag. Renato TEDESCHI