



COMUNE DI REMANZACCO

(Provincia di Udine)

Relazione illustrativa relativa all'utilizzo del Fondo 2021 in applicazione del CCRL 2016-2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della PREINTESA		19 APRILE 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Debora Donati – Segretario Comunale – Presidente della delegazione di parte pubblica (unico componente) Parte sindacale: C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., CISAL Fialp U.G.L. R.S.U. sede Presenti e firmatarie della preintesa: CGIL FPS: Federico Fortin UIL: Michele Lampe CISL: Perazzoni Maurizio R.S.U.: Sonia Venturini
Soggetti destinatari		Personale non Dirigente del Comune di Remanzacco
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Produttività/performance.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione sulla costituzione del fondo Determina Reg. Gen. n. 132 del 23.03.2021 in data 17.03.2021 (certificazione acquisita al ns. Prot. 2942 del 17.03.2021)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sulla base di tale certificazione: - il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Remanzacco e le altre voci stipendiali destinate alle indennità ex art. 32 c. 6 sono stati correttamente quantificati sulla base di quanto indicato all'art. 32 del CCRL; - l'importo così determinato non soggiace ad alcun limite di spesa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 della L.R. n. 20/2020.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con deliberazione giunta n.38 del 24.03.2021. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per gli anni 2019-2021 con deliberazione giunta n. 37 del 24.03.2021. Gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sono vincolanti per le Amministrazioni dello Stato e non già per gli Enti Locali. Il Comune, comunque, ha provveduto a pubblicare sul proprio sito internet diversi documenti (piano performance piano trasparenza ecc...)

		La Relazione della Performance per l'anno 2021 verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni: -----		



COMUNE DI REMANZACCO

(Provincia di Udine)

Relazione illustrativa relativa alla costituzione del Fondo 2021 in applicazione del CCRL 2016-2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato aziendale 2019/2021 sottoscritto in data 17.07.2019.
- B) Vengono identificati gli obiettivi, l'ambito di applicazione e la durata del contratto.
- C) Le parti prendono atto della quantificazione del fondo delle risorse decentrate costituito come stabilito dall'art.32 del CCRL siglato in data 15.10.2018, giusta determinazione di costituzione Reg. Gen. 132 del 23.03.21
- D) La parte stabile del fondo verrà utilizzata per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite.
- E) Considerato che la parte stabile del fondo non è sufficiente per finanziare le progressioni orizzontali fino ad oggi riconosciute ai dipendenti, verranno utilizzate le risorse di parte variabile nel rispetto di quanto previsto nel nuovo CCRL. La parte variabile rimanente verrà destinata al finanziamento della produttività e delle performance.
- F) Le parti prendono atto che le modalità di ripartizione delle risorse destinate alla produttività dovranno avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con determinazione Reg. Gen. 132 del 23.03.21 è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art.32 del CCRL 2018 per un importo complessivo di € 32.362,00 di cui € 17.362,00 di risorse stabili ed € 15.000,00 di risorse variabili.

Che in data 17.03.21 (ns. prot.n. 2942 del 17.03.21 l'organo di revisione ha espresso il proprio parere in merito.

Preso atto di quanto disposto dall'art.22 della L.R. n. 18/2015 così come sostituito dall'articolo 6 della L.R. N. 20/2020 che definisce l'obbligo di sostenibilità della spesa di personale come rispetto di un valore soglia in riferimento all'incidenza delle spese di personale del comune sulle entrate correnti del comune medesimo, che si attesta al 26,70% per i comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, range nel quale rientra questo ente;

ENTE :	COMUNE DI REMANZACCO			
Anno:	2021			
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO Art. 32 CCRL				
RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)				
Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio				
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	1	A	917,00	917,00
	8	B	1.016,00	8.128,00
	6	C	1.177,00	7.062,00
	2	D	2.271,00	4.542,00
		PLS	1.012,00	0,00
	3	PLA	1.124,00	3.372,00
	1	PLB	1.944,00	1.944,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	21			25.965,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3				
d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli asseggni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.				
				0,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 8				
Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigenza del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità				
Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10				
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.				
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
1 gennaio 2017 e 01 agosto 2017		A	917,00	0,00
	-1,00	B	1.016,00	-1.016,00
		C	1.177,00	0,00
	-1,00	D	2.271,00	-2.271,00
		PLS	1.012,00	0,00
	-3,00	PLA	1.124,00	-3.372,00
	-1,00	PLB	1.944,00	-1.944,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	-6,00			-8.603,00
TOTALE RISORSE STABILI				17.362,00

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio					
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI		
	1	A	1.000,00	1.000,00	
	8	B	1.000,00	8.000,00	
	6	C	1.000,00	6.000,00	
	2	D	1.000,00	2.000,00	
	0	PLS	1.000,00	0,00	
	3	PLA	1.000,00	3.000,00	
	1	PLB	1.000,00	1.000,00	
	0	PLC	1.000,00	0,00	
	0	FA	1.000,00	0,00	
	0	FB	1.000,00	0,00	
	0	FC	1.000,00	0,00	
	21				21.000,00
	-				
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3					
a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni					
					0,00
b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al <u>netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance</u> , che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza					
					0,00
c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi					
	N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI		
		A	1.000,00	0,00	
		B	1.000,00	0,00	
		C	1.000,00	0,00	
		D	1.000,00	0,00	
		PLS	1.000,00	0,00	
		PLA	1.000,00	0,00	
		PLB	1.000,00	0,00	
		PLC	1.000,00	0,00	
		FA	1.000,00	0,00	
		FB	1.000,00	0,00	
		FC	1.000,00	0,00	
					0,00
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10					
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.					
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI		
1 gennaio 2017 e 01 agosto 2017	0	A	1.000,00	0,00	
	-1	B	1.000,00	-1.000,00	
	0	C	1.000,00	0,00	
	-1	D	1.000,00	-1.000,00	
	0	PLS	1.000,00	0,00	
	-3	PLA	1.000,00	-3.000,00	
	-1	PLB	1.000,00	-1.000,00	
	0	PLC	1.000,00	0,00	
	0	FA	1.000,00	0,00	
	0	FB	1.000,00	0,00	
	0	FC	1.000,00	0,00	
	-6				-6.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI					15.000,00
TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA					32.362,00

Riassumendo:		Utilizzo	
Costituzione		DESTINAZIONI STABILI	
RISORSE STABILI		Progressioni economiche x13	17.362,00
Personale in servizio	25.965,00	Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00
Incrementi lett. D)	0,00	0,00
Incrementi comma 8	0,00	0,00
Trasferimenti comma 9 /10	-8.603,00	0,00
	17.362,00		17.362,00
RISORSE VARIABILI		DESTINAZIONI VARIABILI	
Personale in servizio	21.000,00	Utilizzi di cui alla lett. A)	0
Incrementi lett. A)	0,00	Performance	15000
Incrementi lett. B)	0,00	0
Incrementi lett. C)	0,00	0
Trasferimenti comma 9 e 10	-6.000,00		
	15.000,00		15.000,00
	32.362,00		32.362,00

RISORSE DESTINATE A TRATTAMENTO ACCESSORIO	ANNO 2021
(destinate da fondo contrattazione decentrata)	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	16960,97
personale trasferito in UTI	
salario aggiuntivo	
personale trasferito in UTI	
IND.ex IV QUALIFICA	458,4
INDENNITA' DI TURNO (6500 ANDATI IN UTI)	0
INDENNITA' DI ECONOMATO (Maneggio valori)	372,68
INDENNITA' DI RISCHIO	1440
STRAORDINARIO	4198,64
ASSEGNI AD PERSONAM CAT. B7	94,08
PROT.CIVILE E ANAGRAFE	200
RISORSE STABILI DISPONIBILI DESTINATE A PRODUTTIVITA'	0
PRODUTTIVITA' RISORSE VARIABILI	0
INSERIMENTO PRATICHE SGATE	
INDENNITA' DI REONSABILITA'	6000
SERVIZIO RECUPERO INCENTIVI ICI	
	29.724,77

B) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le modalità di ripartizione delle risorse a tal fine destinate dovranno avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente;

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per il 2021 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

E) Altre informazioni ritenute utili

Come previsto dall'art.32 c. 6 del CCRL 2018 con decorrenza 01.01.2018 tutte le indennità quali turno rischio e disagio, maneggio valori indennità specifiche responsabilità e tutte le altre indennità previste dai precedenti CCRL nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio.

Remanzacco, 15.06.2021

Il Responsabile Servizio Personale

Dott.ssa Debora Donati

(firmato digitalmente a norma di Legge)

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il fondo viene finanziato con le entrate di parte corrente dei titoli I-II-III.

La spesa trova copertura negli specifici capitoli a ciò destinati nel bilancio 2021 come di seguito indicati:

cap. 46550/01 "FONDO PRODUTTIVITA' E ARRETRATI CCRL INDENNITA' POSIZIONE" del bilancio 2021.=

Remanzacco,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. ssa Debora Donati

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Dott. ssa Mariacristina Virgilio

Relazione certificata dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.Lgs.165/2001 e s.m.i.

IL REVISORE DEI CONTI: Rag. Renato TEDESCHI