



COPIA

N.51 AREA AMMINISTRATIVA
Reg.gen. 132

Remanzacco, lì 23-03-2021

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E DELLE ALTRE POSTE COSTITUENTI IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2021

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINA COSTITUZIONE FONDO CCRL 2016/2018 – ART. 32 per l'ANNO 2021

PREMESSO che con provvedimento prot. 332 del 12.01.2021 il Sindaco ha affidato al Segretario Comunale dott.sa Donati Debora l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Amministrativa e dei Servizi alla Persona e del Servizio Tributi, conferendogli anche le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n° 267;

VISTO il bilancio di previsione per l'anno 2021, approvato con deliberazione consiliare n. 7 del 01.03.2021, esecutiva;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 01.03.2021, esecutiva, avente ad oggetto: "Assegnazione risorse finanziarie ai T.P.O.";

CONSIDERATO che in data 15/10/2015 è stato sottoscritto il CCRL FVG del personale del Comparto Unico non dirigenti triennio normativo ed economico 2016-2018;

RITENUTO di dover procedere alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa secondo le nuove disposizioni così come definite dall'art.32 del CCRL FVG 15/10/2018 il quale cita testualmente : "A decorrere dal 1° gennaio 2018 e a valere dalla medesima decorrenza, in ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie. L'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016 ed è quantificato secondo i criteri di cui alla seguente tabella "omissis";

Al comma 2 stabilisce che "l'ammontare delle risorse stabili, determinato ai sensi del comma 1, è destinato ai finanziamenti delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa; qualora tale ammontare non venga destinato interamente alla predetta finalità la parte residua potrà incrementare l'ammontare delle risorse variabili per il medesimo anno. L'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale."

VISTE le tabelle riportanti all'articolo 32 del CCRL 2016/2018 le nuove modalità di calcolo del fondo incentivante così come sotto riportate:

COMUNE DI REMANZACCO

<i>Categoria</i>	<i>Importo annuo per dipendente equivalente – risorse stabili</i>	<i>Importo annuo per dipendente equivalente – risorse variabili</i>
<i>A</i>	€ 917	€ 1.000,00
<i>B</i>	€ 1.016	€ 1.000,00
<i>C</i>	€ 1.177	€ 1.000,00
<i>D</i>	€ 2.271	€ 1.000,00
<i>PLS</i>	€ 1.012	€ 1.000,00
<i>PLA</i>	€ 1.124	€ 1.000,00
<i>PLB</i>	€ 1.944	€ 1.000,00
<i>PLC</i>	€ 2.235	€ 1.000,00

CHE tali risorse possono essere annualmente incrementate ai sensi dell'art. 32 c. 3):

- dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni;
- dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza;
- limitatamente alle risorse variabili, per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi;
- dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

CONSIDERATO che i dipendenti in servizio al 31/12/2016 erano pari a n. 21 unità, si quantifica l'importo delle risorse stabili in € 25.965,00;

DATO ATTO che il Comune di Remanzacco nel corso del 2019/2020 non ha incrementato in maniera stabile la dotazione organica;

RITENUTO di decurtare l'importo così determinato della quota di € 8.603,00.- ottenuta per l'applicazione dell'art.32 c.9 e 10 del CCRL 15/10/2018, per passaggio alle UTI di n. 6 dipendenti, quantificando le risorse stabili del Comune di Remanzacco in € 17.362,00;

DETERMINATO l'importo delle risorse variabili in base al numero di dipendenti in servizio al 31/12/2016 in € 21.000,00, decurtato di un importo pari ad € 6.000,00 derivante dal numero di unità di personale trasferite all'UTI si quantifica il totale delle risorse variabili del Comune di Remanzacco in €15.000,00;

TUTTO CIO' PREMESSO l'ammontare del fondo per le risorse decentrate del Comune di Remanzacco per l'anno 2018 è stato determinato in base all'art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018 in totali € 32.362,00 di cui € 17.362,00 parte stabile e € 15.000,00 parte variabile;

DATO ATTO che la quota di fondo necessaria al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già attribuite alla data del 31.12.2020 e calcolata per l'anno 2021 in € 16.960,97 (come desunto dalle elaborazioni annuali fornite dall'ufficio Service Paghe che si occupa della gestione economica del personale dipendente);

RICHIAMATO l'art. 32 comma 5 del CCRL 15.10.2018 che prevede che qualora le risorse necessarie al finanziamento delle progressioni economiche già attribuite al 31.12.2017 risultassero superiori alle risorse stabili del fondo, l'ente debba destinare una quota delle risorse variabili

COMUNE DI REMANZACCO

disponibili fino al recupero sulle risorse stabili che si rendano, di volta in volta, disponibili per cessazioni dal servizio.

VISTO l'art.22 della L.R. n. 18/2015 così come sostituito dall'articolo 6 della L.R. N. 20/2020 che definisce l'obbligo di sostenibilità della spesa di personale come rispetto di un valore soglia in riferimento all'incidenza delle spese di personale del comune sulle entrate correnti del comune medesimo, che si attesta al 26,70% per i comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, range nel quale rientra questo ente;

DATO ATTO che i limiti della spesa del personale in bilancio sono rispettati, in quanto, non viene superato il valore soglia di 26,70% previsto dal novellato art. 22 della L.R. 18/2015;

CONSIDERATO che le previsioni di spesa per il triennio 2021-2023 rispettano i parametri come sopra descritti:

ANNO	ENTRATE CORRENTI	FCDE	ENTRATE CORRENTI NETTE	spese personale					RAPPORTO %
				macro 1	lavoro flessibile cantieri lavoro 1.3.2.12	interinale	convenzioni	totale	%
2021	€ 5.683.156,25	€ 200.719,50	€ 5.482.436,75	€ 621.873,03	€ 95.737,58	€ 10.000,00	€ 45.000,00	€ 772.610,61	14,09%
2022	€ 5.563.952,94	€ 200.877,10	€ 5.363.075,84	€ 595.300,00	€ 72.000,00		€ 45.000,00	€ 712.300,00	13,28%
2023	€ 5.563.952,94	€ 200.877,10	€ 5.363.075,84	€ 595.300,00	€ 72.000,00		€ 45.000,00	€ 712.300,00	13,28%

PRESO ATTO che con l'entrata in vigore delle nuove norme non sono quindi più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al valore del 2016 sanciti dal decreto legislativo 75/2017, norma peraltro derogata per il solo esercizio 2020 dall' art 10 comma 17 della legge regionale 23/2019;

VERIFICATO quindi che:

- il fondo per le risorse decentrate del Comune di Remanzacco per l'anno 2021 è determinato nell'importo di € 32.362,00;
- tale importo, per effetto dell'applicazione del comma 5 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, risulta così suddiviso:
 - a) risorse stabili € 17.362,00
 - b) risorse variabili € 15.000,00

VISTO che le indennità, che precedentemente venivano finanziate dal fondo, e che ora graveranno sul bilancio sono state quantificate per il 2021 nella seguente misura:

Indennità economo/rischio/spec. responsabilità/protezione civile	€	2.212,68
Indennità per specifiche responsabilità	€	6.200,00
Straordinario	€	4.198,64
Per un totale di	€	12.611,32

VISTO il parere del Revisore Unico ns. Prot.n. 2942 del 17/03/2021 che esprime il parere in merito alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2021, allegato alla presente, che costituisce parte integrante e sostanziale

RITENUTO pertanto di provvedere alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comune di Remanzacco per l'anno 2021, nonché delle altre risorse costituenti il salario accessorio, secondo quanto riportato nell'allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO quindi che la costituzione del fondo è rispettosa dei vincoli imposti dalla normativa di finanza pubblica;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Regionali di lavoro;

VISTO il T.U. 267/2000;

DETERMINA

Di fare integralmente proprie le premesse di cui al presente atto e sulla base delle stesse:

1. **DI APPROVARE** integralmente le premesse come sopra esposte che qui si intendono integralmente riportate;
2. **DI PROCEDERE** alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018, per l'importo complessivo di Euro 32.362,00 così suddiviso:
 - a) risorse stabili € 17.362,00
 - b) risorse variabili € 15.000,00
3. **DI PROCEDERE** ad impegnare per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa, l'importo massimo di Euro 17.362,00 dalle risorse stabili;
4. **DI PROCEDERE** ad impegnare per la produttività del personale l'importo massimo di Euro 15.000,00 dalle risorse variabili;
5. **DI PROCEDERE** ad impegnare le indennità, che precedentemente venivano finanziate dal fondo, e che ora graveranno sul bilancio sono state quantificate per il 2021 nella seguente misura:

Indennità economo/rischio/spec. responsabilità/protezione civile	€	2.212,68
Indennità per specifiche responsabilità	€	6.200,00
straordinario	€	<u>4.198,64</u>
Per un totale di	€	12.611,32
6. **DI DARE ATTO** che ai sensi dell'articolo 19 della legge regionale n.18/2015 che gli enti devono assicurare la sostenibilità della spesa del personale, anche ai sensi dell'articolo 22 della medesima legge regionale, quale obbligo anche ai fini dei vincoli di reclutamento e per il contenimento della spesa del personale; non sono più applicabili perciò i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al valore del 2016 sanciti dal decreto legislativo 75/2017, norma peraltro derogata per il solo esercizio 2020 dall' art 10 comma 17 della legge regionale 23/2019, e che le previsioni di spesa del personale relative al triennio 2021-2023 rispettano tali limiti;
7. **DI DARE ATTO** che nei capitoli di competenza, del Bilancio di Previsione 2021, sono stanziati le risorse destinate al Fondo per l'importo complessivo come da allegato 1);

8. **DI INOLTARE** il presente provvedimento al Revisore Unico dei Conti per il rilascio della certificazione sulla corretta costituzione del fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 40/bis comma 1) del D.Lgs. 165/2001;
9. **DI DARE ATTO** che, dell'adozione del presente atto, verrà data specifica informativa alle OO.SS. e ne sarà effettuata espressa indicazione in sede di contrattazione decentrata.

Il Dirigente
F.to DONATI DEBORA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DETERMINAZIONE N. 132 del 23-03-2021

Ufficio: PERSONALE/AFFARI GENERALI

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E DELLE ALTRE POSTE COSTITUENTI IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2021

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 23-03-2021.

*per la motivazione indicata con nota:

Impegno N. 233 del 23-03-2021 a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 46550 / Articolo 1 FONDO PRODUTTIVITA' E INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO	
Causale	INDENNITA ECONOMO/RISCHIO/SPEC. RESP./PROTEZIONE CIVILE PER LANNO 2021
Importo 2021	Euro 2.212,68
Beneficiario	350 PERSONALE COMUNALE DIPENDENTE

Impegno N. 234 del 23-03-2021 a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 46550 / Articolo 1 FONDO PRODUTTIVITA' E INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO	
Causale	SPECIFICHE RESPONSABILITA LANNO 2021
Importo 2021	Euro 6.200,00
Beneficiario	350 PERSONALE COMUNALE DIPENDENTE

Impegno N. 235 del 23-03-2021 a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.003 Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
Capitolo 46550 / Articolo 1 FONDO PRODUTTIVITA' E INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO	
Causale	STRAORDINARIO PER LANNO 2021
Importo 2021	Euro 4.198,64
Beneficiario	350 PERSONALE COMUNALE DIPENDENTE

Impegno N. 236 del 23-03-2021 a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 46550 / Articolo 1 FONDO PRODUTTIVITA' E INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO	

COMUNE DI REMANZACCO

<i>Causale</i>	PRODUTTIVITA COLLETTIVA PER LANNO 2021
<i>Importo 2021</i>	Euro 15.000,00
<i>Beneficiario</i>	350 PERSONALE COMUNALE DIPENDENTE

Il Responsabile

F.to VIRGILIO MARIACRISTINA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.