



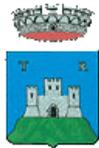
**Comune di
Cividale del Friuli**



**Comune di
Manzano**



**Comune di
Prepotto**



**Comune di
Pulfero**



**Comune di
Remanzacco**



**Comune di
San Leonardo**

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE Costituito in forma associata

VALIDAZIONE

relazione annuale sulla prestazione del Comune di Remanzacco

(ai sensi dell'art.14 comma 4 lett.c) del D.Lgs. n.150/2009 e dell'art.6 comma 6 lett. c) della L.R. n.16/2011)

ANNO 2018

O.I.V.: dott.ssa Sandra Affinito, dott.ssa Eva Stanig, dott. Gianfranco Topatigh.

La presente relazione è stata redatta in ottemperanza a quanto disposto dall'art.14 comma 4 lett.c) del D.Lgs. n.150/2009, dall'art.6 comma 6 lett.c) della L.R. n.16/2011 e dal "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" adottato in modo unitario da tutti i Comuni associati.

Il Comune di Remanzacco ha:

- approvato il proprio Bilancio di Previsione con deliberazione C.C. n. 57 del 14 marzo 2018
- approvato il Piano delle performance con deliberazione n. 82 del 16 maggio 2018; in tale Piano nel sono stati definiti tra l'altro gli obiettivi di sviluppo per l'anno 2018, i pesi relativi e gli indicatori di risultato;
- misurato e valutato gli obiettivi e le azioni intraprese per dare attuazione al piano predetto;
- pubblicato tale atto sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente – Prestazione".

L'O.I.V. ha proceduto alla disamina delle relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi presentate dai Titolari d'incarico di Posizione organizzativa allegata alla Relazione sulla Prestazione anno 2018 predisposta dal Segretario Generale.

In relazione a quanto sopra riportato, si può certificare una alta percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai vari servizi.

Valutazione individuale



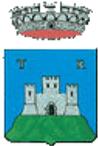
**Comune di
Cividale del Friuli**



**Comune di
Manzano**



**Comune di
Prepotto**



**Comune di
Pulfero**



**Comune di
Remanzacco**



**Comune di
San Leonardo**

La valutazione del Segretario Generale è stata effettuata dal Sindaco, la valutazione dei Titolari d'incarico di posizione organizzativa è stata effettuata dal Segretario Generale; la valutazione dei singoli dipendenti è stata effettuata dai Titolari d'incarico di posizione organizzativa.

La valutazione ha riguardato sia gli aspetti legati agli obiettivi che gli aspetti comportamentali, in piena conformità a quanto previsto nel vigente "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione".

Tenuto conto delle relazioni sul raggiungimento degli obiettivi, degli indicatori individuali a monte e delle loro risultanze; viste le schede di valutazione al fine della verifica di una corretta applicazione del sistema di misurazione in essere, la valutazione dà un risultato positivo.

Valutazione complessiva

Alla luce delle risultanze relative all'anno 2018, si può ritenere che l'applicazione del sistema del ciclo della Prestazione da parte del Comune di Remanzacco sia corretto e soddisfacente.

Si esprime una valutazione positiva riguardo alla relazione sulla prestazione del Comune di Remanzacco nell'anno 2018, comprensivo delle valutazioni dei Titolari d'incarico di posizione organizzativa.

Verificato il grado di rispondenza della Relazione sulla Prestazione predisposta dal Segretario Generale con gli obiettivi programmati, tenuto conto anche dei risultati ottenuti e del grado di conformità della Relazione con i contenuti del D.Lgs. n.150/2009 e della L.R. N.16/2010, si dispone di validare la Relazione stessa e si invita l'Ente a pubblicarla, congiuntamente al presente atto di validazione, sul proprio sito web nella sezione Amministrazione Trasparente.

dott.ssa Sandra Affinito _____

dott.ssa Eva Stanig _____

dott. Gianfranco Topatigh _____