



ORIGINALE

N°60
Reg. delib.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026 AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.
---------	--

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **dieci** del mese di **luglio** alle ore **17:00**, nella sede comunale, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Briz Daniela	SINDACO	Presente
Angeli Dario	VICE SINDACO	Presente
Abramo Gabriella	ASSESSORE	Presente
Blasigh Karin	ASSESSORE	Presente
Duri' Annarita	ASSESSORE	Assente
Noacco Gianluca	ASSESSORE	Presente
Milanese Stefano	ASSESSORE	Presente

6	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il **SEGRETARIO COMUNALE Donati Debora.**

Briz Daniela nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento iscritto all'ordine del giorno di cui all'oggetto sul quale sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49 c. 1 del Testo Unico degli Enti Locali del 18.08.2000 n. 267.

OGGETTO	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026 AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 119 del 08/11/2023, esecutiva, si è provveduto ad approvare il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- con la deliberazione n. 41 del 27/12/2023, esecutiva, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 08/11/2023 avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO FINANZIARIO DEL PERSONALE 2024-2026”;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 31/01/2024, approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024- 2026;

PRESO ATTO che la sezione 3. “Organizzazione e Capitale Umano” - Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” - paragrafo 3.3.1 “Programmazione strategica delle risorse umane e strategia di copertura del fabbisogno”, prevedeva per l’anno 2024 le seguenti azioni:

- N. 1 unità di cat. B operaio a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) per 4 mesi mediante selezione pubblica ai sensi del D.P.R. del 23.12.2019 n. 226/pres. art. 16 legge n.56 del 28.02.87 per il tramite del Centro per l’Impiego Locale oppure mediante accesso a graduatorie vigenti approvate da Enti appartenenti al Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia;
- Eventuali sostituzioni di personale che cesserà.
- Eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i., e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile.

DATO ATTO che la responsabilità dell’area amministrativa è affidata al Segretario comunale dott.ssa Debora Donati, giusto decreto sindacale n. 5 del 25.06.2024 (e precedentemente provv. 332 del 12.01.21, provv. 8563 del 19.06.2019);

CONSIDERATO che in data 30.09.2024 è in scadenza la convenzione di Segreteria convenzionata stipulata con il Comune di Cividale del Friuli e che la stessa non verrà rinnovata;

RAVVISATA la necessità, di dare continuità alla programmazione e agli obiettivi strategici previsti nel D.U.P. 2024-2026;

CONSIDERATO che l’art. 20, comma 2, della legge regionale Friuli Venezia Giulia n. 18 del 9 dicembre 2016: “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale”, così come modificato dalla legge regionale nr. 23/2021, disciplina le forme di assunzione del personale non dirigente come segue: *La copertura dei posti vacanti del personale non dirigente nelle amministrazioni del Comparto unico può, altresì, avvenire, in alternativa alla previsione di cui all’articolo 26, comma 4, lettera a), fatta*

salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, mediante le progressioni fra le categorie, da realizzarsi tramite procedura comparativa secondo la disciplina definita dalle singole amministrazioni;

PRESO ATTO CHE che con deliberazione giunta n. ... del 2024, esecutiva, è stato adottato il Regolamento per le progressioni verticali che detta la disciplina delle procedure selettive per le progressioni tra le categorie;

RITENUTO di istituire un posto di categoria D, pos. economica D1, all'interno dell'Area Amministrativa, da coprire mediante ricorso all'istituto della progressione verticale fra le categorie di cui alla soprarichiamata L.R. 18/2016;

RITENUTO inoltre di sopprimere un posto di istruttore amministrativo contabile cat. C, pos. economica C1, nell'Aera amministrativa, a seguito della copertura del posto di cat. D di nuova istituzione;

PRESO ATTO che risulta vacante a far data dal 01.06.2024 un posto di istruttore tecnico cat.C, pos. economica C1, all'interno dell'Area Tecnica e che lo stesso verrà coperto mediante ricorso a procedura selettiva con accesso dall'esterno;

VERIFICATO pertanto il rispetto della previsione di cui al soprarichiamato l'art. 20, comma 2, della legge regionale Friuli Venezia Giulia n. 18 del 9 dicembre 2016;

RITENUTO, alla luce delle considerazioni che precedono, di provvedere all'aggiornamento del PIAO integrando la - SEZIONE 3. "Organizzazione e Capitale Umano" - Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" - paragrafo 3.3.1 "Programmazione strategica delle risorse umane e strategia di copertura del fabbisogno, come sotto indicato:

1. l'istituzione di un posto di istruttore direttivo cat. D – posizione economica D1 nell'Area Amministrativa;
2. copertura del posto di cat. D istituito tramite ricorso all'istituto della progressione verticale fra le categorie di cui alla L.R. 18/2016 come modificata dalla L.R. 23/2021;
3. la soppressione un posto di istruttore amministrativo contabile cat. C - posizione economica C1 nell'Area Amministrativa, a seguito della copertura del posto di cat. D di nuova istituzione;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore del Conto prot. n.... del.... ;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Legge Regionale 11.12.2003 n. 21;

ACQUISITI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che allegati alla presente ne formano parte integrante e sostanziale;

AD UNANIMITÀ di voti, espressi ed accertati nelle forme di legge,

DELIBERA

di fare integralmente proprie le premesse di cui al presente atto e sulla base delle stesse:

1. **DI APPROVARE** l'aggiornamento al PIAO 2024-2026 con riferimento alla sezione 3. "Organizzazione e Capitale Umano" - Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" - paragrafo 3.3.1 "Programmazione strategica delle risorse umane e strategia di copertura del fabbisogno" integrando le azioni previste per l'anno 2024 come sotto indicato:

1. l'istituzione di un posto di istruttore direttivo cat. D – posizione economica D1 all'interno dell'Area - Amministrativa;
2. copertura del posto di cat. D istituito tramite ricorso all'istituto della progressione verticale fra le categorie di cui alla L.R. 18/2016 come modificata dalla L.R. 23/2021;

la soppressione un posto di istruttore amministrativo contabile cat. C nell'Area Amministrativa, a seguito della copertura del posto di cat. D di nuova istituzione;

2. **DI PUBBLICARE** la presente deliberazione nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito istituzionale;

3. **DI DICHIARARE** con votazione separata, all'unanimità dei voti, la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11.12.2003 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione a fianco riportata;

VISTI i pareri sulla suddetta proposta, ai sensi del Tuel del 18.08.2000 n.267;

AD UNANIMITA' di voti, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di cui a fianco, che si intende integralmente richiamata;

DI DICHIARARE, con separata votazione, all'unanimità, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026 AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
Briz Daniela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Donati Debora

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.